

Ethikkodex



Ethikkodex



Botschaft des Aufsichtsratsvorsitzenden 5

1. Einführung: Der Ethikkodex 6

WIE DER KODEX VERWENDET WIRD 8
 WIE SIE VERSTÖSSE MELDEN UND UM KLÄRUNG BITTEN 9
 WIE DER KODEX VERBREITET WIRD 9

2. Die Unternehmenswerte, die unser Handeln bestimmen 10

INTEGRITÄT 12
 QUALITÄT UND PRODUKTSICHERHEIT 12
 SCHUTZ DER PERSON 12
 SCHUTZ DER UMWELT UND NACHHALTIGKEIT 13
 LEISTUNG 13

3. Verantwortlichkeiten der Adressaten des Kodex 14

VERANTWORTLICHKEITEN DER MITARBEITER 15
 VERANTWORTLICHKEITEN DER FÜHRUNGSKRÄFTE 16
 VERANTWORTLICHKEITEN VON PARTNERN UND DRITTEN 16
 VERANTWORTLICHKEITEN DER VERWALTUNGSORGANE 17

4. Unsere täglichen Verpflichtungen 18

■ WIE WIR UNSERE GESCHÄFTE FÜHREN 19
 ■ PERSONEN UND ARBEITSPLÄTZE 27
 ■ DIE BEZIEHUNGEN ZU DEN PERSONEN, DIE MIT RECORDATI
 IN (GESCHÄFTS-)BEZIEHUNGEN STEHEN 29

Botschaft des Aufsichtsratsvorsitzenden



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ich freue mich, Ihnen die aktualisierte Version des Ethikkodex der Recordati-Gruppe zu präsentieren, eine Zusammenfassung dessen, woran wir glauben und wie wir unseren Geschäftsbetrieb gestalten wollen.

Recordati ist ein Unternehmen mit einer langen Geschichte voller unternehmerischer Leidenschaft und einem soliden Ruf. Wir sind bestrebt, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften in den Ländern, in welchen wir tätig sind, auf ethische, dauerhafte und nachhaltige Weise weiter zu wachsen und Unternehmenswerte zu schaffen, Menschen und Umwelt zu schützen und sichere, qualitativ hochwertige Produkte für unsere Patienten bereitzustellen.

Um dies zu erreichen, müssen wir zusammenarbeiten und dabei grundlegende Regeln und gemeinsame Werte beachten, die für jeden von uns und für alle, mit denen wir in Beziehung stehen, gelten.

Dabei soll der Ethikkodex als Leitfaden dienen, um bei unseren täglichen Aktivitäten die richtigen Verhaltensweisen anzunehmen.

Jeder von uns hat die Pflicht, seinen Inhalt zu verstehen, seine Hinweise zu befolgen und etwaige Verstöße unverzüglich über die vorgesehenen Stellen zu melden.

Der Ethikkodex und der persönliche Einsatz eines jeden von uns werden uns helfen, weiter zu wachsen und unsere Erwartungen sowie derjenigen Personen, welche mit Recordati in Geschäftsbeziehungen stehen (Geschäftspartner, Lieferanten, Referenten etc.), zu erfüllen.

Ich danke Ihnen für Ihren täglichen Einsatz und Ihr Engagement.

ANDREA RECORDATI

ANDREA RECORDATI
Vorsitzender des Aufsichtsrats

1. Einführung: der Ethikkodex

Der Ethikkodex (im Folgenden auch „Kodex“) ist eine Zusammenfassung der Grundwerte von Recordati (im Folgenden auch „die Gruppe“ oder „das Unternehmen“).

Der Kodex wird von allen Unternehmen der Gruppe übernommen und gilt für alle unsere Mitarbeiter, Aktionäre, Direktoren, die Mitglieder der Gesellschaftsorgane, unsere Geschäftspartner und andere Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten, wie externe Berater, Vermittler, Vertreter und Auftragnehmer (im Folgenden auch „Adressaten“). Er definiert klar unsere Erwartungen in Bezug auf ethische Standards und Verhaltensweisen.

Der Kodex ist daher ein Bezugspunkt für alle Personen, die mit Recordati in Geschäftsbeziehungen stehen und steht für die Verpflichtung von Recordati, ihre Geschäfte auf ethische und nachhaltige Weise zu führen.

Der Kodex beschreibt die Art und Weise unserer gemeinsamen Verpflichtungen, wie wir unsere Geschäfte führen, unser Arbeitsumfeld leiten sowie die Art und Weise, wie wir unsere Beziehungen intern und extern gestalten.

WIE DER KODEX VERWENDET WIRD



Der Kodex ist nicht dafür gedacht, spezifische Anweisungen für alle Situationen zu liefern, mit denen wir uns konfrontiert sehen könnten, auch in Anbetracht des Umfangs und der Vielfalt der Aktivitäten von Recordati.

Er enthält jedoch grundlegende Verhaltensregeln, die uns nützliche ethische Hinweise geben.

Außerdem liefert er uns wichtige Anhaltspunkte, um selbst in neuen oder unregulierten Situationen die richtigen Entscheidungen zu treffen. Er hilft uns, die richtigen Fragen zu stellen und gibt uns eine Anleitung, wie wir im Zweifelsfall handeln sollten.

Wir alle sind verpflichtet, die geltenden Vorschriften in den Ländern, in denen Recordati tätig ist, einzuhalten. Wenn der Kodex und die örtliche Gesetzgebung nicht im Widerspruch zueinander stehen, müssen beide eingehalten werden, im Falle eines Konflikts hingegen die strengere Regelung.

Der Ethikkodex orientiert sich an den wichtigsten bestehenden Regelungen und Richtlinien zu Unternehmensführung, Menschenrechten und Umwelt, wie z. B. der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, der Charta der Grundrechte der Europäischen Union, dem Übereinkommen über menschenwürdige Arbeit, die in den Konventionen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation) festgelegt sind, den Leitlinien der OECD (Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung) für multinationale Unternehmen, den nationalen und überstaatlichen Antikorruptionsrichtlinien (z. B.: OCSE Anti-Bribery Convention, G.v.D. 231/2001, Foreign Corrupt Practices Act, Bribery Act, Loi Sapin 2, Ley Organica usw.) und der Umweltmanagementnorm ISO 14001.

Die Grundsätze und Richtlinien des Kodex werden auch in zahlreichen Unternehmensdokumenten angeführt und detailliert beschrieben. Diese Dokumente helfen jedem von uns, die Grundsätze des Kodex bei unserer täglichen Arbeit umzusetzen. Dazu gehören beispielsweise das Handbuch zur Korruptionsbekämpfung der Gruppe, nationale Organisations-, Management- und Kontrollmodelle und lokale Compliance-Verfahren; Datenschutzmanagementmodelle, das Managementsystem für Produktqualität und klinische Forschung, Richtlinien der Gruppe zu den wichtigsten Unternehmensprozessen, Richtlinien zu Umwelt und Sicherheit am Arbeitsplatz und die entsprechenden lokalen Verfahren; Bilanzierungshandbücher der Gruppe und lokale Buchhaltungshandbücher sowie die administrativen und technischen Verfahren, die die Unternehmensaktivitäten im Detail regeln.

Die Einhaltung des Kodex ist für uns bei Recordati von grundlegender Bedeutung und wir tolerieren keine Nichteinhaltung oder Verstöße gegen die darin enthaltenen Grundsätze.

WIE SIE VERSTÖSSE MELDEN UND UM KLÄRUNG BITTEN

Bei Recordati fördern wir in der Kommunikation eine Politik der maximalen Offenheit.

Im Falle von Zweifeln oder vermuteten Verstößen ermutigen wir unsere Mitarbeiter und alle anderen Personen, die in Geschäftsbeziehungen mit Recordati stehen, sich um Aufklärung zu bemühen oder Meldungen zu erstatten. Diese Anfragen oder Meldungen können durch Kontaktaufnahme mit einem Vorgesetzten oder mit den zuständigen Abteilungen erfolgen, oder sie können auch anonym über die angegebenen Verfahren erfolgen, die auf der Website von Recordati (www.recordati.com), im Intranetportal, im Recordati-Handbuch zur Korruptionsbekämpfung und an dem Schwarzen Brett in den Betrieben angegeben sind.

Recordati verpflichtet sich, alle eingegangenen Meldungen zu bearbeiten und zu beantworten.

Dabei garantiert Recordati höchste Diskretion bei der Behandlung aller Meldungen. Insbesondere wird die Vertraulichkeit hinsichtlich der Identität der anzeigenden Person gewährleistet, unbeschadet der gesetzlichen Verpflichtungen und des Schutzes der Rechte von Personen, die vorsätzlich oder in böser Absicht beschuldigt werden. Darüber hinaus untersagt Recordati ausdrücklich jegliche Art von Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Meldungen erstatten.

Recordati ist bemüht, ein kooperatives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die Würde jedes Einzelnen respektiert wird und sich jeder dabei geschützt fühlen kann, Verstöße gegen das Gesetz, den Ethikkodex und die Unternehmensrichtlinien zu melden.

WIE DER KODEX VERBREITET WIRD

Der Kodex ist auf der Website der Gruppe, im Intranet des Unternehmens und an dem Schwarzen Brett in den Betrieben verfügbar, um für alle Adressaten und Personen, die mit Recordati in Geschäftsbeziehungen stehen, problemlos zugänglich zu sein.

Der Kodex wird allen Mitarbeitern der Gruppe bei ihrer Einstellung ausgehändigt und bei Aktualisierungen erneut verteilt.

Darüber hinaus erhalten alle unsere Geschäftspartner und andere Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten, ebenfalls den Kodex.

Die Gruppe organisiert Schulungskurse, die das vollständige Verständnis und die effektive Anwendung des Kodex fördern sollen.



2. Die Unternehmenswerte, die unser Handeln bestimmen



Recordati hat das Ziel, weiter zu wachsen und auf ethische, dauerhafte und nachhaltige Weise Werte zu schaffen, während wir die Gesetze und Vorschriften, die in den Ländern, in welchen wir tätig sind, respektieren, Mensch und Umwelt schützen und sichere und hochwertige Produkte für unsere Patienten zu liefern.



INTEGRITÄT

Integrität ist ein grundlegender Wert bei Recordati. Wo immer wir tätig sind, halten wir die geltenden Vorschriften ein. Beim Ausüben unserer Führungsrolle gehen wir mit gutem Beispiel voran. Wir sind korrekt und transparent gegenüber unseren Aktionären und allen anderen Personen, die mit Recordati in Geschäftsbeziehungen stehen.

QUALITÄT UND PRODUKTSICHERHEIT

Bei Recordati glauben wir an Innovation und widmen uns voll und ganz der Forschung und Entwicklung neuer Produkte. Wir bieten den Patienten Qualitätsprodukte, die den Anforderungen der zuständigen Behörden erfüllen. Unser Ziel ist es, die Verfügbarkeit unserer Produkte für jeden, der sie benötigt, ständig zu erhöhen und gleichzeitig die absolute Einhaltung der geltenden Vorschriften in den Märkten, in denen wir tätig sind, zu gewährleisten.

SCHUTZ DER PERSON

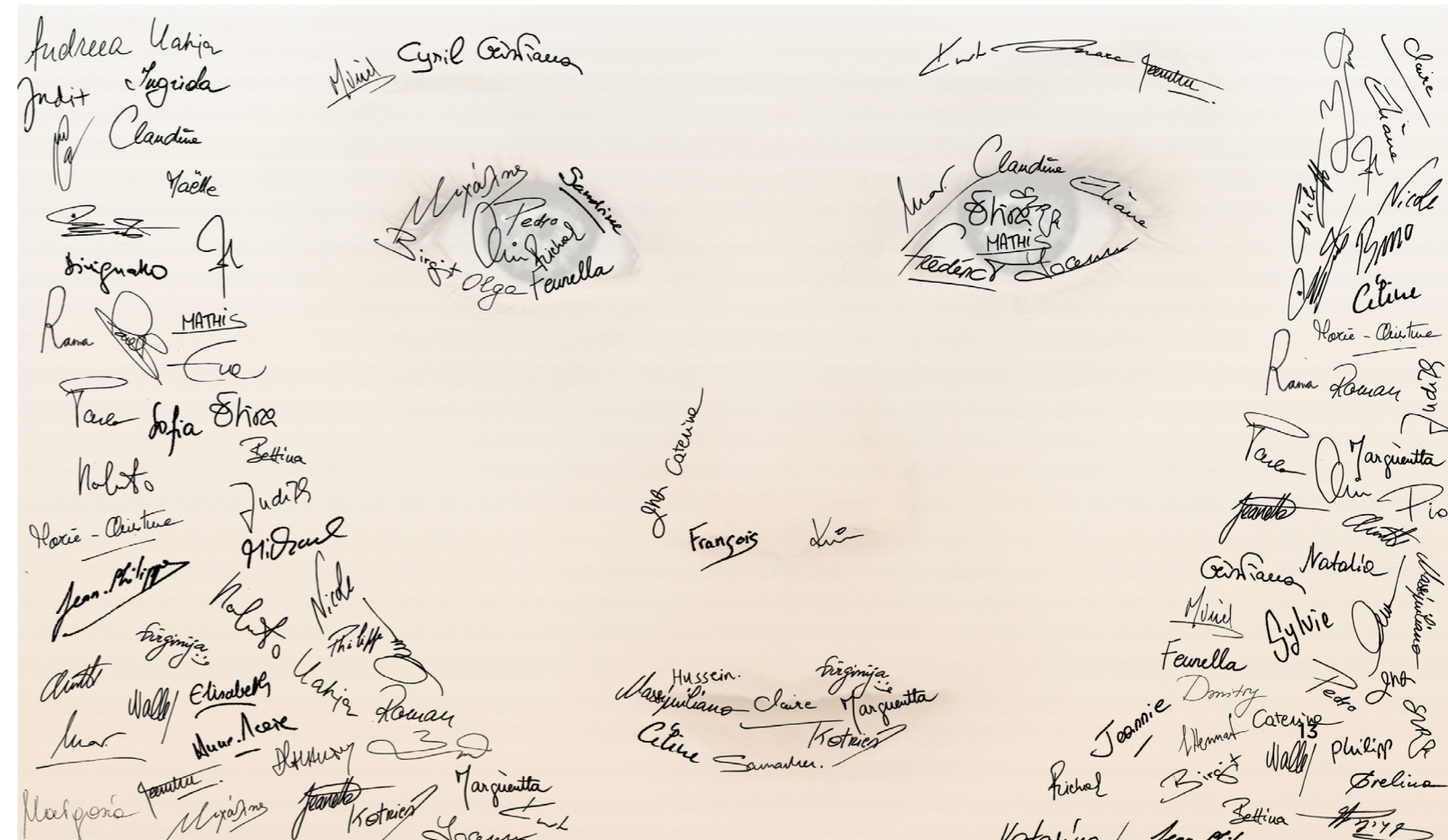
Bei Recordati glauben wir an Chancengleichheit und stellen sicher, dass jeder die Möglichkeit hat, sein Potenzial auszuschöpfen. Wir erkennen Vielfalt als Wert an und tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Alter, politischer oder religiöser Überzeugung oder anderer persönlicher Merkmale. Bei Recordati sind wir darauf bedacht, ein integratives und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem das Recht auf körperliche und psychische Unversehrtheit eines jeden von uns täglich gewährleistet ist, ebenso wie das Recht auf Meinungs- und Versammlungsfreiheit. Wir sind uns der Rolle bewusst, die jeder Einzelne von uns für den Erfolg unseres Unternehmens spielt und setzen Maßnahmen zur Personalentwicklung um, bei denen der Beitrag und die Ergebnisse jedes Einzelnen angemessen gewürdigt werden können.

SCHUTZ DER UMWELT UND NACHHALTIGKEIT

Bei Recordati erkennen wir den primären Wert des Umweltschutzes an und möchten einen positiven Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung der Gebiete leisten, in denen wir tätig sind. Zu diesem Zweck streben wir die Umsetzung von Maßnahmen an, die darauf abzielen, die Umweltverträglichkeit unserer Unternehmensaktivitäten zu erhöhen und alle damit verbundenen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen zu erfüllen. Dabei legen wir besonderes Augenmerk auf das Management von Wasser- und Energieressourcen, die Reduzierung von Emissionen, ein umsichtiges Abfallmanagement, den Kampf gegen den Klimawandel und den Schutz der Natur und der Artenvielfalt.

LEISTUNG

Bei Recordati setzen wir uns für eine Verbesserung der Leistung des Managements und die Schaffung von Werten für unsere Aktionäre ein. Wir glauben, dass wir das, was wir heute schon gut machen, morgen noch besser machen können und wir werden alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, um das langfristige und nachhaltige Wachstum des Unternehmens zu sichern.



3. Verantwortlichkeiten der Adressaten des Kodex

Jede Person, die diesem Kodex unterliegt, repräsentiert Recordati mit der Ausübung der ihr anvertrauten Aufgaben und Verantwortlichkeiten und muss daher in ihrem Verhalten dem Kodex entsprechen.

Ethik

Respekt

Professionalität



VERANTWORTLICHKEITEN DER MITARBEITER

Wir sind selbst dafür verantwortlich, den Kodex zu kennen sowie einzuhalten und uns jederzeit professionell und ethisch korrekt zu verhalten.

Kein Grund – auch nicht das Erreichen von Geschäftszielen oder der Schutz anderer Personen – rechtfertigt einen Verstoß gegen geltende Gesetze, berufliche Verhaltenskodizes und bewährte Vorgehensweisen (Best Practices) der Branche sowie gegen die Grundsätze des Ethikkodex und die Unternehmensrichtlinien: Verstöße werden gemäß dem Disziplinarsystem des Unternehmens geahndet.

Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften, berufliche Verhaltenskodexe und bewährte Vorgehensweisen (Best Practices) der Branche sowie gegen die Grundsätze des Ethikkodex und die Unternehmensrichtlinien unverzüglich einem Vorgesetzten oder den zuständigen Abteilungen zu melden, auch unter Verwendung der vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Hilfsmittel.

VERANTWORTLICHKEITEN DER FÜHRUNGSKRÄFTE

Alle Führungskräfte von Recordati sind verpflichtet, die im Kodex enthaltenen Standards für Ethik und Integrität einzuhalten sowie zu fördern und als Vorbild für ihr eigenes Team und für alle ihre Kollegen und Mitarbeiter zu dienen.

Führungskräfte werden dazu angehalten, den Kodex zu verbreiten und als Bezugsperson für Anfragen zur Klärung oder für Meldungen zur Verfügung zu stehen.

Darüber hinaus sollten alle Führungskräfte von Recordati ein Umfeld fördern, in dem sich die Mitarbeiter wohl fühlen und ermutigt werden, etwaige Zweifel vorzutragen, die sie in Bezug auf das erforderliche Verhalten bei der Erfüllung ihrer Aufgaben haben.

VERANTWORTLICHKEITEN VON PARTNERN UND DRITTEN

Bei Recordati verlangen wir von unseren Partnern und anderen Dritten, mit denen wir zur Erreichung unserer Ziele zusammenarbeiten (einschließlich externen Beratern, Vermittlern,

Agenten, Auftragnehmern, Kunden, Lieferanten usw.), dass sie die in unserem Kodex dargelegten Ethik- und Verhaltensregeln einhalten. Diese Verpflichtung ist durch spezifische Vertragsklauseln formalisiert. Daher betrachten wir jeden Verstoß gegen den Kodex als Vertragsbruch und behalten uns das Recht vor, die Schwere des Verstoßes zu bewerten und sofortige Korrekturmaßnahmen zu ergreifen. In schwerwiegenden Fällen behalten wir uns das Recht vor, das Vertragsverhältnis aufzulösen.

VERANTWORTLICHKEITEN DER VERWALTUNGSORGANE

Der Verwaltungsrat der Recordati S.p.A. und die Verwaltungsorgane der anderen Unternehmen der Recordati-Gruppe sind für die Verabschiedung, Aktualisierung und Verbreitung des Kodex sowie für die Einhaltung der darin enthaltenen Regeln und Grundsätze verantwortlich. Die Abteilung Interne Revision und Compliance unterstützt den Verwaltungsrat der Recordati S.p.A., den Kontroll-, Risiko- und Nachhaltigkeitsausschuss, die Verwaltungsorgane der Unternehmen der Recordati-Gruppe und die Unternehmensführung bei der Überprüfung und Bewertung der Angemessenheit und der effektiven Funktionsweise des internen Kontrollsystems und des Kodex.





4. Unsere täglichen Verpflichtungen



WIE WIR
UNSERE
GESCHÄFTE
FÜHREN



PERSONEN
UND
ARBEITSPLÄTZE



DIE BEZIEHUNGEN
ZU DEN PERSONEN,
DIE MIT RECORDATI
IN (GESCHÄFTS-)
BEZIEHUNGEN STEHEN

WIE WIR UNSERE GESCHÄFTE FÜHREN

Ethisches und gesetzeskonformes Verhalten

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte in allen Ländern, in denen wir tätig sind, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, den beruflichen Verhaltenskodizes, dem Ethikkodex, dem Recordati-Handbuch zur Korruptionsbekämpfung, den Organisations-, Management- und Kontrollmodellen und den internen Verfahren auf ethische, transparente und ehrliche Weise zu führen.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Wir bei Recordati lehnen Korruption ausnahmslos ab und verbieten sie in allen Formen und in jedem Land sowohl in Bezug auf Privatpersonen als auch auf Amtsträger. Niemand von uns darf Dritten Geld, Geschenke oder andere Vorteile versprechen oder anbieten, um deren Entscheidungen zu beeinflussen oder sich unrechtmäßige Vorteile zu verschaffen. Ebenso akzeptieren wir keine Bevorteilung, unangemessene Zahlungen oder Geschenke.

Höflichkeitshandlungen können zulässig sein, sofern sie symbolischen Wert haben und durch geltende Gesetze ausdrücklich erlaubt sind.

Bei Recordati halten wir uns an die geltenden Antikorruptionsgesetze, die beruflichen Verhaltenskodizes sowie die Bestimmungen im Recordati-Handbuch zur Korruptionsbekämpfung und in den von den Unternehmen der Gruppe angenommenen Organisations-, Management- und Kontrollmodellen.

GELDWÄSCHEBEKÄMPFUNG

Bei Recordati halten wir uns an die Vorschriften zur Verhinderung und Bekämpfung von Geldwäsche. Bevor wir eine vertragliche Beziehung eingehen, führen wir eine Analyse der geschäftlichen und finanziellen Vertrauenswürdigkeit und des Rufs aller potenziellen Kunden und Lieferanten durch. Außerdem vermeiden wir es, Barzahlungen zu leisten und zu erhalten und beschränken diese Zahlungsart auf außergewöhnliche Situationen und nur sehr geringe Beträge. Schließlich gehen wir besonders sorgfältig mit Zahlungen um, die wir an Parteien leisten oder von Parteien erhalten, die nicht als qualifizierte Lieferanten oder Kunden eingestuft sind und ergreifen sofortige Maßnahmen, um Unregelmäßigkeiten zu klären.



EXPORTE UND WIRTSCHAFTSSANKTIONEN

Bei Recordati handeln wir unter Einhaltung der geltenden Vorschriften, Sanktionsprogramme und Beschränkungen, die sich auf den Export unserer Produkte auswirken und überwachen sorgfältig die Rechtmäßigkeit solcher Transaktionen.

FAIRER WETTBEWERB

Bei Recordati halten wir die Wettbewerbsgesetze jedes Landes, in dem wir tätig sind, ein. Unser Verhalten orientiert sich an den Grundsätzen der Loyalität und Korrektheit und wir unterlassen Verhaltensweisen, die Formen des unlauteren Wettbewerbs beinhalten oder sich wettbewerbsverzerrend auswirken könnten.

Daher lassen wir uns nicht auf Verhaltensweisen ein, die den fairen Wettbewerb untergraben oder verzerren könnten, wie z. B. Absprachen mit Wettbewerbern, um Preise oder Verkaufsbedingungen festzulegen, Märkte aufzuteilen, die Produktion zu reduzieren oder das Ergebnis von Ausschreibungsverfahren zu beeinflussen. Darüber hinaus tauschen wir keine sensiblen Handelsinformationen mit unseren Wettbewerbern aus oder besprechen diese mit ihnen.

BEKÄMPFUNG VON KRIMINALITÄT UND TERRORISMUS

Bei Recordati verurteilen wir jegliche Form von Kriminalität (einschließlich der organisierten Kriminalität) und Terrorismus und sind besonders darauf bedacht, unser Unternehmen von krimineller oder terroristischer Infiltration freizuhalten. Zu diesem Zweck verpflichten wir uns, die Seriosität und Zuverlässigkeit von Partnern und Geschäftskontakten im Allgemeinen (einschließlich Lieferanten, externen Beratern, Auftragnehmern) zu überprüfen und unterhalten keine Beziehungen zu Vertragspartnern, die im Verdacht stehen oder bekannt dafür sind, kriminellen oder terroristischen Vereinigungen anzugehören oder mit diesen in Verbindung zu stehen, oder die im Verdacht stehen, die Aktivitäten krimineller oder terroristischer Vereinigungen in irgendeiner Weise zu unterstützen.



Produktqualität und Gesundheitsschutz

Wir sind bestrebt, während des gesamten Lebenszyklus unserer Produkte die höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards einzuhalten, um deren Sicherheit zu gewährleisten und die Gesundheit der Patienten zu verbessern.

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Wir führen Forschung und Entwicklung in Übereinstimmung mit guten klinischen und labortechnischen Praktiken und der Gesetzgebung durch und garantieren die Einhaltung der höchsten internationalen Standards. Wir gewährleisten höchste Sorgfalt bei der Durchführung von klinischen Studien durch ein angemessenes Datenmanagement und einen transparenten Umgang mit den Ergebnissen, wobei mögliche Interessenkonflikte vermieden werden. Die Sicherheit und Gesundheit der an klinischen Studien und Studien nach dem Inverkehrbringen teilnehmenden Probanden haben für uns oberste Priorität, ebenso wie ihre Menschenrechte, einschließlich des Rechts auf Würde, Selbstbestimmung, Privatsphäre und Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten. Wir stellen diesen Personen klare und vollständige Informationen in verständlicher, nichttechnischer Sprache zur Verfügung und verwenden Prüfbüros und Lieferanten mit nachgewiesener Zuverlässigkeit und Professionalität, die die geltenden gesetzlichen, behördlichen und branchenüblichen Anforderungen erfüllen.

Tiere werden von Recordati für wissenschaftliche Versuche nur dann eingesetzt, wenn dies unbedingt erforderlich ist, wenn es keine Alternative gibt und wenn dies von den Gesundheitsbehörden ausdrücklich gefordert wird. In solchen Fällen greift Recordati auf spezialisierte Zentren zurück, die die Einhaltung der relevanten nationalen und überstaatlichen Gesetzgebung und die konkrete Umsetzung des 3R-Prinzips garantieren: Replacement (Vermeidung; Einsatz alternativer Methoden), Reduction (Verringerung; geringstmögliche Anzahl an Versuchstieren) und Refinement (Verbesserung; Schutz des Wohlbefindens der Tiere).

LIEFERKETTE UND PRODUKTIONSSTANDORTE

Bei Recordati sind wir uns des grundlegenden Stellenwertes bewusst, den die Lieferkette bei der Herstellung sicherer, hochwertiger Produkte innehat.

In diesem Sinne überprüfen wir die Einhaltung der geltenden Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften bei unseren Lieferanten und unterhalten in unseren Produktionsstätten und in den Werken von Drittanbietern ein Qualitätsmanagementsystem, das alle nationalen und internationalen Anforderungen, Richtlinien und Standards



(Good Manufacturing Practices) für die Herstellung von pharmazeutischen Produkten erfüllt.

Wir überprüfen, ob unsere Lieferanten die geltenden Vorschriften und unsere eigenen Regeln einhalten und führen Inspektionen in den Produktionsstätten (auch von Drittanbietern) durch um die Konformität der Produkte zu bestätigen.

Ebenso führen wir alle notwendigen Kontrollen durch, um die Qualität und Sicherheit der für die Herstellung unserer Produkte verwendeten Rohstoffe zu gewährleisten.

ARZNEIMITTELÜBERWACHUNG

Wir garantieren eine kontinuierliche Überwachung von unerwünschten Ereignissen während des gesamten Lebenszyklus unserer Produkte, um eine maximale Sicherheit bei der Anwendung zu gewährleisten. Gemäß den geltenden Vorschriften erheben wir sicherheitsrelevante Informationen, werten sie aus und melden sie unverzüglich den Gesundheitsbehörden. Wir bearbeiten alle eventuellen Reklamationen und Rückrufe mit größter Sorgfalt, um die Gesundheit der Patienten sicherzustellen.

BEKÄMPFUNG VON PRODUKTFÄLSCHUNG

Bei Recordati halten wir uns an die Gesetze zur Bekämpfung von Fälschungen und verurteilen alle Formen der Störung der Industrie- und Handelsfreiheit, des Betrugs, der Fälschung oder der Verletzung von gewerblichen und geistigen Eigentumsrechten. Zu diesem Zweck schützen wir die Rechte am geistigen Eigentum durch unsere Marken und Patente und verwenden keine Waren, die durch die Rechte anderer geschützt sind. Darüber hinaus unternehmen wir alle notwendigen Schritte, um die eindeutige Identifizierung von Arzneimitteln zu ermöglichen, wie es das Gesetz zur Serialisierung der Produktion vorschreibt.



Unser Engagement für Umweltschutz und nachhaltige Entwicklung

Umweltschutz und nachhaltige Entwicklung in den Gebieten, in denen wir tätig sind, haben für uns vorrangige Bedeutung. Daher verpflichten wir uns, unsere Aktivitäten in einer sozial verantwortlichen Weise und im Einklang mit nachhaltigen Praktiken, nationaler und internationaler Gesetzgebung und den Erwartungen der Personen, die mit Recordati in Geschäftsbeziehungen stehen, durchzuführen.

Bei Recordati streben wir die Umsetzung von Maßnahmen an, die darauf abzielen, die Umweltverträglichkeit unserer Unternehmensaktivitäten zu erhöhen und alle damit verbundenen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen zu erfüllen. Wir alle haben die Pflicht, die geltenden Unternehmensrichtlinien und -abläufe einzuhalten und alle Mängel oder Verstöße dagegen unverzüglich zu melden.

Bei der Festlegung von Managementstrategien und -richtlinien sind für uns neben der Sicherstellung der Unternehmensentwicklung auf internationaler Ebene vor allem auch die Interessen aller Personen, die mit Recordati in Geschäftsbeziehungen stehen und die Auswirkungen unserer Tätigkeit, nicht nur in wirtschaftlicher, sondern auch in sozialer und ökologischer Hinsicht, von größter Bedeutung. Zu diesem Zweck setzen wir bei der Durchführung unserer Tätigkeiten fortschrittliche Technologien für den Umweltschutz, die Energieeffizienz, die nachhaltige Nutzung von Ressourcen zur Bekämpfung des Klimawandels und die Erhaltung der Natur und der Artenvielfalt ein. In unseren Produktionsstätten fördern wir Initiativen zur Minimierung des Energieverbrauchs, zur Verringerung des Wasserverbrauchs und der Emission von Treibhausgasen und anderen Schadstoffen in die Atmosphäre. Wir sind bestrebt, das Abfallaufkommen im Zusammenhang mit unserer Produktion zu reduzieren und achten dabei besonders auf die ordnungsgemäße Entsorgung von chemischen und pharmazeutischen Produkten. Wir verwenden Materialien, die gemäß den geltenden Vorschriften recycelt oder entsorgt werden können.

Bei der Auswahl der Lieferanten betrachten wir als einen grundlegenden Parameter deren Aufmerksamkeit für Umweltbelange und die damit verbundenen Gesetze. Wirtschaftliche Einsparungen sind gegenüber dem Umweltschutz niemals zu bevorzugen.

Wir fördern den Umweltschutz durch die Verbreitung von Informationen und regelmäßige Schulungen, durch die Ernennung von Beauftragten für die Einhaltung des Umweltmanagements und durch die Inspektion und Überprüfung der Einhaltung der Vorschriften an den Produktionsstandorten. Schließlich informieren wir die Öffentlichkeit regelmäßig über unser Engagement für den Umweltschutz.



Interessenkonflikte und Vermögensschutz

Wir setzen das Vermögen des Unternehmens effizient ein und achten darauf, Interessenkonflikte zu erkennen und zu vermeiden.

UMGANG MIT INTERESSENKONFLIKTEN

Unsere Entscheidungen müssen im ausschließlichen Interesse von Recordati und in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften getroffen werden.

Zu diesem Zweck sind wir alle verpflichtet, die notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um potenzielle Interessenkonflikte zu verhindern und zu vermeiden, d. h. Situationen, in denen ein potenzielles persönliches oder familiäres Anliegen mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt gerät.

Es ist uns allen strengstens untersagt, aus geschäftlichen Gelegenheiten, von denen wir im Rahmen unserer Tätigkeit Kenntnis erlangen, für uns, unsere Familien oder Bekannten einen Vorteil zu erlangen.

Im Falle eines möglichen Interessenkonfliktes müssen wir davon absehen, Entscheidungen im Namen des Unternehmens zu treffen, und die Angelegenheit unserem Vorgesetzten und der Abteilung Interne Revision und Compliance melden, damit wir Anweisungen erhalten, wie wir uns verhalten und mit der Situation umgehen sollen.

NUTZUNG VON FIRMENEINRICHTUNGEN, GERÄTEN UND STRUKTUREN

Wir alle sind aufgerufen, den Schutz der Vermögenswerte, Anlagen und Ressourcen des Unternehmens unter Einhaltung der Kriterien der Korrektheit, Wirtschaftlichkeit und Effizienz durch verantwortungsbewusstes Verhalten im Einklang mit den Unternehmensabläufen sicherzustellen.

Wir sind dafür verantwortlich, die uns anvertrauten Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens sorgfältig zu schützen und zu bewahren, sie in einer den Interessen des Unternehmens und dem Gesetz entsprechenden Weise zu verwenden und ihre Verwendung durch unbefugte Dritte zu verhindern.

Auch IT-Geräte und -Anwendungen sind Firmenvermögen und müssen gemäß dem Gesetz und den internen Vorschriften genutzt werden. Bei der Verwendung dieser IT-Geräte ist es strikt verboten, pornografisches oder kinderpornografisches Material, Material mit rassistischem oder sexistischem Inhalt, Material, das zu Hass oder Gewalt aufruft und allgemein Material, das gegen die geltenden Vorschriften verstößt, anzusehen, zu verwenden, herunterzuladen, zu speichern oder zu reproduzieren.

Ebenso ist es jedem untersagt, IT-Systeme und Computerprogramme des Unternehmens oder Dritter zu beschädigen, zu verändern oder rechtswidrig in sie einzudringen.

Transparenz in der Buchhaltung, Vertraulichkeit von Informationen, personenbezogene Daten und soziale Medien

Wir verpflichten uns, korrekte, vollständige und genaue Finanz - und Rechnungslegungsinformationen bereitzustellen, die Vertraulichkeit von Unternehmensdaten zu gewährleisten und den ordnungsgemäßen Umgang mit persönlichen und privilegierten Informationen sicherzustellen. Keinem von uns ist es gestattet, Unternehmensdaten und -informationen, die nicht öffentlich zugänglich sind, zum eigenen Vorteil zu nutzen oder zu verbreiten.

VERTRAULICHKEIT

Bei Recordati ist der Schutz von Unternehmensinformationen von grundlegender Bedeutung.

Wir alle sind verpflichtet, die Vertraulichkeit aller Unternehmensinformationen zu schützen, insbesondere in Bezug auf die Entwicklung von Arzneimitteln, industrielle Prozesse, Buchhaltungs- und Managementdaten, Produkte, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Niemand darf direkt oder indirekt einen persönlichen Vorteil aus der Nutzung von Unternehmensinformationen ziehen, die er im Rahmen seiner zugewiesenen Aufgaben erhalten hat.

Jeder muss sich verpflichten, alle notwendigen Vorkehrungen zum Schutz von Unternehmensinformationen zu treffen, um deren möglichen Verlust, Missbrauch, unberechtigten Zugriff, Offenlegung, Veränderung und Zerstörung zu vermeiden.

KONTROLLE UND TRANSPARENZ DER BUCHHALTUNG

Wir verpflichten uns, korrekte, vollständige und genaue Finanz- und Rechnungslegungsinformationen bereitzustellen. Bei der Verwaltung von Unternehmensinformationen und Buchhaltungsunterlagen garantieren wir, dass sie wahrheitsgemäß, genau und vollständig sind. In voller Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und internationalen Rechnungslegungsstandards stellen wir Kunden, Investoren, Partnern, Behörden und anderen interessierten Dritten exakte Informationen zur Verfügung.

Jeder von uns ist aufgerufen, im Rahmen seiner Zuständigkeit mitzuwirken, dass alle Posten vollständig, korrekt und zeitnah erfasst werden und ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage sowie der Geschäftsführungstätigkeit vermittelt wird.



Für jede Transaktion bewahren wir eine angemessene Belegdokumentation auf, um ihre buchhalterische Erfassung, die Identifizierung der verschiedenen Berechtigungsebenen, die korrekte Verwaltung von Zahlungseingängen und -ausgängen sowie die genaue Rekonstruktion der Transaktion und alle entsprechenden Kontrollen zu erleichtern.

Wir handeln transparent und verbieten jegliches Verhalten, das darauf abzielt, die Richtigkeit und Wahrhaftigkeit der Daten und Informationen zu verändern, die in den Abschlüssen, Berichten oder anderen gesetzlich vorgeschriebenen Unternehmenskommunikationen enthalten sind, die sich an die Aktionäre, die Öffentlichkeit und die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder den Aufsichtsrat richten.

VERWALTUNG VON PRIVILEGIERTEN INFORMATIONEN

Im Rahmen unserer Arbeitstätigkeit könnten wir Kenntnis von privilegierten Informationen erhalten. Dazu gehören spezifische, nicht öffentlich gemachte Informationen, die börsennotierte Unternehmen wie Recordati oder Finanzinstrumente wie Aktien oder Anleihen betreffen und die einen erheblichen Einfluss auf den Marktwert haben könnten, wenn sie öffentlich gemacht würden.

Jedem von uns, der im Besitz von privilegierten Informationen ist, ist es untersagt, diese Informationen zu kommunizieren oder auf unzulässige Weise zu verwenden.

VERWALTUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Jeder von uns geht täglich mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden und Dritten um. Dabei müssen wir sicherstellen, dass die personenbezogenen Daten für rechtmäßige Zwecke in Übereinstimmung mit den Grundrechten und -freiheiten sowie unter Achtung der Würde der betroffenen Personen verarbeitet werden, wie es die geltenden Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, verlangen.

Wir alle sind dazu verpflichtet, personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den Unternehmensabläufen und den geltenden Vorschriften vertraulich und diskret zu behandeln.

VERWENDUNG SOZIALER MEDIEN

Wir sind uns der wachsenden Bedeutung sozialer Medien in persönlichen und geschäftlichen Interaktionen und der damit verbundenen Risiken in Bezug auf Verantwortlichkeit, Image und Reputation bewusst.

Wir alle haben die Pflicht, soziale Medien verantwortungsvoll zu nutzen, insbesondere wenn diese Nutzung mit Arbeitstätigkeiten und Unternehmensprodukten in Verbindung steht.

Bei der Nutzung sozialer Medien für geschäftliche Zwecke müssen wir stets die im Ethikkodex festgelegten Werte und Regeln im Auge behalten und anwenden (Schutz vertraulicher Unternehmensinformationen, Achtung der Privatsphäre von Patienten, Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern, Ablehnung jeglicher Form von Diskriminierung usw.).

PERSONEN UND ARBEITSPLÄTZE

Schutz der Person

Wir schätzen unsere Mitarbeiter und erkennen ihre Bedeutung und zentrale Rolle an, da wir uns bewusst sind, dass sie die wichtigste Basis für unseren Erfolg darstellen.

Bei Recordati sind wir der Meinung, dass das Wohlergehen unserer Mitarbeiter von entscheidender Bedeutung ist. Daher fördern wir das berufliche Wachstum und die Karriereentwicklung unserer Mitarbeiter, indem wir ihnen eine technische und berufliche Weiterbildung durch Ausbildung am Arbeitsplatz, Seminare und Online-Schulungen anbieten.

Bei der Auswahl unserer Mitarbeiter orientieren wir uns an den Kriterien Professionalität, Kompetenz und Verdienste und bieten ihnen stabile und dauerhafte Arbeitsverhältnisse. Darüber hinaus garantieren wir eine Vergütung, die im Einklang mit den geltenden Vorschriften steht und der Verantwortung der jeweiligen Funktion sowie der individuellen Leistung angemessen ist.

Wir glauben, dass ein angenehmes Unternehmensklima wichtig ist, um den Mitarbeitern ein zufriedenstellendes Arbeitsleben zu garantieren, auch durch betriebliche Sozialprogramme. Wir fördern die Einbeziehung der Mitarbeiter in die Unternehmensaktivitäten und allgemein die Verbesserung der Qualität der internen Beziehungen.

Fairness, Gleichheit und Schutz der Menschenrechte

Wir erkennen die Bedeutung des Schutzes und der Förderung der Menschenrechte in der gesamten Wertschöpfungskette an und setzen uns dafür ein, dass es am Arbeitsplatz keine Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Sprache, Nationalität, politischer und gewerkschaftlicher Meinung, religiöser Überzeugung oder anderer persönlicher Merkmale gibt.

Bei Recordati ergreifen wir Maßnahmen, um zu gewährleisten, dass die Menschenrechte aller Mitarbeiter respektiert werden und bekämpfen jede Art von Belästigung, Gewalt, Drohungen, Machtmissbrauch oder Ausnutzung von Notsituationen.

Wir alle tragen dazu bei, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die persönlichen Eigenschaften des einzelnen Mitarbeiters nicht Anlass zu irgendeiner Art von Diskriminierung geben.



Wir garantieren die Anwendung der geltenden Vorschriften für Arbeitsverträge und den Schutz der Rechte der Mitarbeiter.

Wir stellen sicher, dass alle Entscheidungen in Bezug auf Rekrutierung, Auswahl, Einstellung, Zugang zu Schulungen, Entwicklung und Karriereförderung auf der Grundlage von Verdiensten und Fähigkeiten getroffen werden, um Fairness und Chancengleichheit für alle Beteiligten zu gewährleisten.

Wir achten auf die Einhaltung der grundlegenden Menschenrechte, lehnen die Ausbeutung von Arbeitskräften, insbesondere von Kindern ab und setzen uns dafür ein, dass auch unsere Lieferanten dies tun.

Schließlich garantieren wir das Recht der Mitarbeiter, Gewerkschaften beizutreten und zu gründen und wir setzen uns auch dafür ein, dass Gewerkschaftsvertreter am Arbeitsplatz nicht diskriminiert werden und frei mit ihren Mitgliedern kommunizieren können.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir verpflichten uns, eine Unternehmenspolitik zu fördern, die den Respekt für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter gewährleistet, wobei stets alle geltenden Bestimmungen und Gesetze eingehalten werden.

Wir betrachten die Bedeutung von Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter als höchste Priorität und Verantwortung. Bei der Ausübung unserer Tätigkeit beachten wir gewissenhaft alle Sicherheits- und Präventionsmaßnahmen, die festgelegt wurden, um jedes mögliche Risiko für uns, unsere Mitarbeiter und unsere Kollegen zu vermeiden. Unter Einhaltung der geltenden Vorschriften zur Prävention und zum Schutz bemühen wir uns um die ständige Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen am Arbeitsplatz.

Wir fördern eine Kultur der Sicherheit, indem wir ein Bewusstsein für Risiken entwickeln und alle Adressaten des Kodex, auch durch Schulungsmaßnahmen, zu einem verantwortungsvollen Verhalten ermutigen.

Wir engagieren uns für die kontinuierliche Verbesserung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, indem wir ständig finanzielle Ressourcen investieren und eine Analyse der Risiken, kritischen Punkte und zu schützenden Ressourcen durchführen.

Wir legen Funktionen und Verantwortlichkeiten in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz fest und führen an jedem Produktionsstandort Kontrollen und Überwachungen durch, auch in Form von Inspektionen und Überprüfungen.

Wir protokollieren Unfälle und Berufskrankheiten im Zusammenhang mit den Produktionsstandorten, überwachen Tendenzen bei wichtigen Unfallindikatoren und analysieren die Ursachen und Umstände jedes Vorfalls.

DIE BEZIEHUNGEN ZU DEN PERSONEN, DIE MIT RECORDATI IN (GESCHÄFTS-) BEZIEHUNGEN STEHEN

Die Beziehungen zu den Personen, die mit Recordati in Geschäftsbeziehungen stehen basieren auf Kriterien wie Korrektheit, Zusammenarbeit, Loyalität und gegenseitiger Achtung. Beziehungen zu Patienten und Verbrauchern

BEZIEHUNGEN ZU PATIENTEN UND VERBRAUCHERN

Wir von Recordati wollen die Gesundheit unserer Patienten, ihre Lebensqualität und ihr Wohlbefinden sicherstellen.

Dabei gehen wir den Weg der Innovation und investieren erheblich in Forschung und Entwicklung, um die Qualität und Zugänglichkeit unserer Produkte auf dem Markt ständig zu verbessern.

Es ist unsere Aufgabe, Ärzte und medizinisches Fachpersonal in die Lage zu versetzen, Patienten die bestmögliche Behandlung zukommen zu lassen, indem wir ihnen genaue, vollständige und wahrheitsgemäße Informationen unter Einhaltung der geltenden Vorschriften zur Werbung für Arzneimittel zur Verfügung stellen.

Wir halten uns strikt an die Vorschriften zur Werbung für Produkte in der Öffentlichkeit durch eine einfache, klare und vollständige Kommunikation und das Vermeiden jeglicher irreführender und/oder unfairer Praktiken.

In Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften garantieren wir die Rechte von Patienten, die an klinischen Studien teilnehmen und gewährleisten die vertrauliche Behandlung der personenbezogenen Daten, die im Rahmen solcher Studien erhoben werden.

Wir sorgen für die korrekte und rechtzeitige Erfüllung aller Verpflichtungen aus den geltenden Pharmakovigilanz-Vorschriften, um die Sicherheit unserer Produkte und die Gesundheit der Patienten zu gewährleisten.

BEZIEHUNGEN ZU LOKALEN GEMEINSCHAFTEN, PATIENTENVERBÄNDEN UND BERUFSVERBÄNDEN

Bei Recordati sind wir der Ansicht, dass die Unterstützung von Patientenverbänden und lokalen Gemeinschaften von grundlegender Bedeutung ist.



In voller Übereinstimmung mit ethischen Standards führen wir Aktivitäten für das soziale Wohl und zur Unterstützung von Gruppen durch, die im medizinisch-gesundheitlichen Bereich tätig sind. Wir bemühen uns, den Zugang zu Arzneimitteln zu gewährleisten und Verbände zu unterstützen, die sich für die Pflege von Kranken und die Verbesserung der Lebensqualität von Patienten und ihren Familien einsetzen.

Darüber hinaus führen wir Initiativen, Veranstaltungen sowie soziale und kommunale Projekte durch, die den Schwächsten der Gesellschaft, Menschen mit Behinderungen in Notlagen und Schwierigkeiten, zugutekommen.

In den Ländern, in denen wir tätig sind, halten wir uns an die Verhaltenskodexe der jeweiligen Berufsverbände.

BEZIEHUNGEN ZUR ÄRZTESCHAFT, ZU MITARBEITERN DES GESUNDHEITSWESENS, ZU GESUNDHEITSEINRICHTUNGEN, ZU MEDIZINISCHEN VERBÄNDEN UND ZUR WISSENSCHAFTLICHEN GEMEINSCHAFT

Unsere Beziehungen zur Ärzteschaft, zu Mitarbeitern des Gesundheitswesens (Apotheker, Krankenpfleger oder anderes Gesundheitspersonal in öffentlichen und privaten Gesundheitseinrichtungen), zu wissenschaftlichen Gesellschaften und medizinischen Verbänden müssen auf transparente und nachvollziehbare Weise und in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den Verhaltenskodizes der nationalen Berufsverbände gehandhabt werden.

Die Zusammenarbeit mit Ärzten als Referenten auf Konferenzen, als Berater in klinischen Studien und für die medizinisch-wissenschaftliche Ausbildung muss durch Vereinbarungen formalisiert werden, die die Art der erbrachten Leistung genau angeben und den Marktwert der Leistungen selbst widerspiegeln.

BEZIEHUNGEN ZU KUNDEN

Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen sowohl mit privaten Kunden als auch mit Kunden der öffentlichen Verwaltung. Zu den Privatkunden gehören z. B. Vertriebshändler, Großhändler, Apotheken und der großflächige Einzelhandel. Zu den Kunden der öffentlichen Verwaltung gehören z. B. Krankenhäuser, Pflegeheime und öffentliche Apotheken.

Unsere Geschäftsbeziehungen zu den Kunden basieren auf Korrektheit, Ehrlichkeit und gegenseitigem Vertrauen und entsprechen stets den geltenden Vorschriften in den Märkten, in denen wir tätig sind. Innerhalb dieser Beziehungen garantieren wir die korrekte und strikte Erfüllung unserer Verträge und liefern hochwertige Produkte und Dienstleistungen in Bezug auf Qualität, Sicherheit und Umweltverträglichkeit.

In Bezug auf die Geschäftsbeziehungen mit Kunden der öffentlichen Verwaltung garantieren wir neben der Einhaltung der oben genannten Grundsätze auch die korrekte Erfüllung aller Verpflichtungen, die mit der Teilnahme an Ausschreibungen öffentlicher Einrichtungen verbunden sind.

BEZIEHUNGEN ZU LIEFERANTEN UND STRATEGISCHEN PARTNERN

Unsere Geschäftsbeziehungen zu Dritten (Lieferanten, externe Berater, Partner) orientieren sich an den Grundsätzen der Korrektheit, Professionalität, Effizienz, Loyalität, Transparenz und Chancengleichheit. Wir formalisieren Vereinbarungen schriftlich, legen die Verantwortlichkeiten jeder Partei fest und fordern die Einhaltung der in diesem Ethikkodex enthaltenen Grundsätze. Wir arbeiten nur mit Personen und Unternehmen zusammen, die zuverlässig und seriös sind und einen guten Ruf genießen und überprüfen im Voraus die über sie verfügbaren Informationen. Wir garantieren die Transparenz unserer Vereinbarungen und schließen keine Verträge ab, die gegen das Gesetz verstoßen. Darüber hinaus verlangen wir von unseren Lieferanten während der Qualifizierungsphase, dass sie diesen Kodex akzeptieren, wobei wir uns das Recht vorbehalten, die Vertragsbeziehung zu beenden, falls ein Verhalten vorliegt, das nicht mit den im Kodex zum Ausdruck gebrachten Werten und Grundsätzen vereinbar ist.

BEZIEHUNGEN ZUR PRESSE UND ANDEREN MEDIEN

Wir sind uns der entscheidenden Rolle bewusst, die die Kommunikation und Medien beim Aufbau des Unternehmensimages und des Geschäfts spielen. Daten und Informationen über Recordati werden ausschließlich durch die damit offiziell beauftragten Unternehmensabteilungen über die Presse und andere Informationsstellen nach außen kommuniziert. Niemand darf gegenüber Vertretern der Presse oder anderen Medien oder gegenüber Dritten Aussagen tätigen oder Interviews geben, die vertrauliche oder unwahre Informationen über Recordati enthalten.

BEZIEHUNGEN ZUR ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Die Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung und allgemein zu nationalen, ausländischen oder überstaatlichen öffentlichen Einrichtungen werden nur von ausdrücklich mit entsprechenden Befugnissen ausgestatteten Mitarbeitern und unter strikter Einhaltung des Ethikkodex gepflegt und müssen auf größtmöglicher Sorgfalt, Ehrlichkeit und Transparenz beruhen.

In den Beziehungen zu Personen, die der öffentlichen Verwaltung angehören, darf unser Verhalten deren Unabhängigkeit nicht beeinträchtigen oder gefährden sowie ihre Autonomie und Unparteilichkeit des Urteils nicht beeinflussen. Niemand darf Personen, die der öffentlichen Verwaltung angehören, oder Personen, die mit ihnen durch familiäre, persönliche oder geschäftliche Beziehungen verbunden sind, Geld oder andere Vorteile versprechen oder gewähren, um sich dadurch Vorteile zu verschaffen.

Die Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung und zu den in der öffentlichen Verwaltung beschäftigten Mitarbeitern des Gesundheitswesens (im Falle des Sponsorings von Konferenzen-Kongressen und wissenschaftlichen Veranstaltungen, der Vergabe von Beratungsleistungen, Spenden, Geschenken und Stipendien, der Bereitstellung von Werbematerial und kostenlosen Mustern) werden unter Einhaltung der internen Verfahren, die in Übereinstimmung mit den beruflichen Verhaltenskodizes und den geltenden Vorschriften erstellt wurden, gehandhabt.

Wir verpflichten uns, die Erfüllung der Aufgaben der Behörden nicht zu behindern und die Übermittlung der von den geltenden Vorschriften geforderten Informationen pünktlich, korrekt und nach Treu und Glauben zu gewährleisten.



Bei der Erstellung von Unternehmensunterlagen stellen wir keine unwahren Tatsachen dar, die die Analyse- und Entscheidungsfähigkeit der öffentlichen Verwaltung irreführen oder verändern könnten, um öffentliche Zuschüsse, Beiträge, subventionierte Finanzierungen, Konzessionen, Genehmigungen, Lizenzen oder andere Verwaltungsakte zu erhalten.

Es ist verboten, Beiträge, Zuschüsse oder Finanzierungen des Staates, anderer öffentlicher Einrichtungen oder der Europäischen Gemeinschaft für andere Zwecke zu verwenden als für die Zwecke, für die sie gewährt wurden.

BEZIEHUNGEN ZU POLITISCHEN ORGANISATIONEN UND GEWERKSCHAFTEN

Bei Recordati leisten wir, mit Ausnahme derjenigen, die durch spezifische gesetzliche Bestimmungen vorgesehen sind, keine direkten oder indirekten Beiträge in irgendeiner Form an politische Parteien, Bewegungen, politische und gewerkschaftliche Komitees und Organisationen oder an deren Vertreter und Kandidaten.

BEZIEHUNGEN ZU INVESTOREN UND DER FINANZWELT

Wir betrachten es als vorrangig, in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der Satzung, den geltenden Vorschriften und den Grundsätzen der Korrektheit und Transparenz den Wert der Investitionen unserer Aktionäre zu steigern.

Wir schützen und anerkennen die Interessen aller im Ganzen, die am Aktienkapital der Gesellschaft beteiligt sind, gegenüber den besonderen Interessen einzelner Aktionäre oder Aktionärsgruppen.

Wir verpflichten uns, alle Maßnahmen für eine größtmögliche Transparenz in allen eventuellen Interessenkonflikten zu ergreifen und auch mit geeigneten Präventivmaßnahmen zu intervenieren.



