

Etický Kodex



Etický Kodex



Dopis od předsedy představenstva 5

1. Úvod: Etický Kodex 6

JAK POUŽÍVAT TENTO KODEX	8
JAK OZNAMOVAT PORUŠENÍ A POŽADOVAT VYJASNĚNÍ	9
JAK JE KODEX SDÍLEN	9

2. Hodnoty, které inspirují naši Společnost 10

BEZÚHONNOST	12
KVALITA A BEZPEČNOST VÝROBKŮ	12
OCHRANA LIDÍ	12
UDRŽITELNOST A PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	13
VÝKON	13

3. Odpovědnost 14

ODPOVĚDNOSTI ZAMĚSTNANCŮ	15
ODPOVĚDNOSTI MANAŽERŮ	16
ODPOVĚDNOSTI PARTNERŮ A DALŠÍCH SPOLUPRACOVNÍKŮ	16
ODPOVĚDNOSTI SPRÁVNÍCH ORGÁNŮ	17

4. Naš každodenní Závazek 18

■ JAK ŘÍDÍME NAŠE PODNIKÁNÍ	19
■ NAŠI LIDÉ A PRACOVNÍŠTĚ	27
■ VZTAHY S PARTNERY	29

Dopis od předsedy představenstva



Vážení spolupracovníci,

S potěšením vám předkládám aktualizovanou verzi Etického Kodexu skupiny Recordati, soupis našich zásad a postupů, jakými chceme řídit naše podnikání.

Společnost Recordati má dlouhou historii podnikatelského nadšení, pevné pověsti a snahy pokračovat v růstu a vytvářet hodnoty etickým, trvalým a udržitelným způsobem, to vše při dodržování zákonů a předpisů, které platí v zemích, kde působíme, ochraně lidí a životního prostředí a dodávání bezpečných a vysoce kvalitních výrobků našim pacientům.

Za tímto účelem musíme spolupracovat a dodržovat základní pravidla a sdílené hodnoty, které platí pro nás všechny a veškeré naše jednání.

Etický Kodex nám má pomáhat, jak se chovat při našich každodenních činnostech.

Od každého z nás se vyžaduje, abychom rozuměli jeho obsahu, dodržovali pokyny v něm uvedené a neprodleně oznamovali jakékoliv jeho porušení prostřednictvím zavedených kanálů.

Tento Kodex chování, spolu s osobní oddaností, kterou všichni projevujeme, nám pomůže pokračovat v růstu a plnit naše očekávání, stejně jako očekávání našich partnerů.

Mnohokrát vám děkuji za vaši každodenní práci a vaši oddanost,

ANDREA RECORDATI
Předseda představenstva

1.

Úvod: Etický Kodex

Etický Kodex (dále rovněž jen „Kodex“) je souhrn základních hodnot společnosti Recordati (dále rovněž „Skupina“ nebo „Společnost“).

Kodex přijímají všechny společnosti ve skupině a platí pro nás všechny, pro všechny zaměstnance a rovněž partnery, ředitele, členy orgánů Společnosti, naše obchodní partnery a všechny ostatní, s nimiž spolupracujeme, např. poradce, prostředníky, zástupce a zhotovitele (společně dále jen „osoby řídící se Kodexem“).

Kodex jasně definuje naše očekávání s ohledem na normy etiky a chování, a proto představuje referenční dokument pro všechny naše partnery a závazek společnosti Recordati podnikat etickým a udržitelným způsobem.

Kodex objasňuje naše závazky týkající se řízení našeho podnikání, našeho pracovního prostředí a způsobu řízení jak interních, tak i externích vztahů.



JAK POUŽÍVAT TENTO KODEX



Účelem Kodexu není poskytovat konkrétní pokyny pro každou situaci, zejména s ohledem na šíři a rozmanitost podnikání společnosti Recordati.

Obsahuje však základní pravidla chování a uvádí užitečné pokyny pro oblast etiky.

Poskytuje nám rovněž nástroj, který potřebujeme pro správné rozhodování, i v nových situacích, nebo pokud neexistuje standardní postup, pomáhá nám klást správné otázky a udává pokyny, jak jednat v případě jakýchkoliv pochybností.

Všichni máme povinnost dodržovat předpisy, které platí v zemích, kde společnost Recordati působí. Pokud neexistuje rozpor mezi Kodexem a místní legislativou, je nutno dodržovat obojí. Pokud existuje jakýkoliv rozpor, je nutno dodržovat přísnější požadavky.

Tento Etický Kodex vychází z hlavních standardů a pokynů pro firemní řízení, lidská práva a životní prostředí, např. Všeobecná deklarace lidských práv OSN, Listina základních práv Evropské unie, pracovní normy stanovené v úmluvách MOP (Mezinárodní organizace práce), Pokyny OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) pro mezinárodní podniky a národní a nadnárodní legislativa proti úplatkářství (např. Úmluva OECD proti úplatkářství, italská legislativní vyhláška 231/2001, zákon o zahraničních korupčních praktikách, zákon proti úplatkářství, Loi Sapin 2, Ley Orgánica atd.) a rovněž normy ISO 14001 v oblasti životního prostředí.

Principy a pokyny obsažené v Kodexu jsou navíc podrobněji rozvedeny v četných dokumentech Společnosti. Tyto dokumenty nám všem pomáhají uvádět principy Kodexu do praxe při provádění naší každodenní práce. Zahrnují například příručku Skupiny proti korupci; národní organizační, řídicí a kontrolní modely a místní postupy k zajištění souladu; řídicí modely zachování důvěrnosti; systém kvality výrobků a řízení klinických výzkumů; zásady Skupiny v oblasti hlavních firemních procesů a její zásady v oblasti životního prostředí a bezpečného pracoviště a rovněž příslušné místní postupy; místní účetní příručky a účetní příručky Skupiny; a administrativní a technické postupy, kterými se podrobně řídí činnosti Skupiny.

Pro nás ve společnosti Recordati má dodržování Kodexu prvořadou důležitost a žádné porušování či nedodržování jeho principů nebude tolerováno.

JAK OZNAMOVAT PORUŠENÍ A POŽADOVAT VYJASNĚNÍ

Ve společnosti Recordati podporujeme zásady naprosté otevřenosti v komunikaci.

V případě jakýchkoliv pochybností nebo podezření na porušení Kodexu vedeme zaměstnance a další partnery k tomu, aby požádali o vyjasnění nebo podali oznámení. Tyto žádosti či oznámení je možno podat ústně vašemu přímému nadřízenému nebo jinému příslušnému oddělení nebo je možno je podat anonymně prostřednictvím postupů uvedených na portálu společnosti Recordati (www.recordati.com), na intranetovém portálu, v příručce na ochranu proti korupci společnosti Recordati a na nástěnkách v prostorách Společnosti.

Společnost Recordati je zavázána převzít odpovědnost za všechna obdržena oznámení a odpovědět na ně.

Společnost Recordati zaručuje naprostou důvěrnost při zpracování všech oznámení. Poskytujeme zejména záruku, že totožnost osoby podávající oznámení zůstane důvěrná, s výjimkou případů vyžadovaných zákonem, a že budou chráněna práva osob obviněných zlovně a ve zlé víře. Společnost Recordati rovněž výslovně zakazuje jakýkoliv typ odplaty vůči komukoliv, kdo podává oznámení v dobré víře.

Společnost Recordati je zavázána vytvářet pracovní prostředí podporující spolupráci, kde je respektována důstojnost každé osoby a kde všichni mohou bez obav oznámit jakékoliv porušení zákona, Kodexu nebo zásad Společnosti.

JAK JE KODEX SDÍLEN

Kodex je dostupný na webových stránkách Skupiny, na firemním intranetu a na nástěnkách ve Společnosti, aby byla zaručena jeho plná přístupnost pro všechny, kteří se Kodexem řídí, a pro všechny partnery.

Kodex se předává všem zaměstnancům Skupiny při nástupu do zaměstnání a opakovaně se vydává v případě aktualizace.

Kodex je rovněž distribuován všem obchodním partnerům a všem našim spolupracovníkům.

Skupina podporuje absolvování školení zaměřených na zlepšování celkového porozumění a efektivního dodržování Kodexu.



2. Hodnoty, které inspirují naši Společnost



Společnost Recordati usiluje o neustálý růst a vytváření hodnot etickým, trvalým a udržitelným způsobem, při současném dodržování zákonů a předpisů, které platí v zemích, kde působíme, ochraně lidí a životního prostředí a dodávání bezpečných a vysoce kvalitních výrobků našim pacientům.



BEZÚHONNOST

Bezúhonnost je základní hodnota ve společnosti Recordati. Všude, kde působíme, dodržujeme všechny platné předpisy. Naše vedení prezentujeme tak, že jdeme dobrým příkladem. Jsme čestní a transparentní při jednání s našimi akcionáři a všemi ostatními partnery.

KVALITA A BEZPEČNOST VÝROBKŮ

Ve společnosti Recordati dáváme důvěru inovacím a plně se zapojujeme do výzkumu a vývoje nových výrobků. Pacientům nabízíme vysoce kvalitní výrobky, které splňují požadavky kompetentních úřadů. Usilujeme o neustálé zvyšování dostupnosti našich výrobků pro všechny, kdo je potřebují, a zároveň zaručujeme naprostý soulad s platnými předpisy na trzích, na kterých působíme.

OCHRANA LIDÍ

Ve společnosti Recordati věříme v rovné příležitosti a zaručujeme, aby každý mohl plně využít svého potenciálu. Rozmanitost považujeme za hodnotu a nebudeme tolerovat žádnou diskriminaci z důvodu etnické příslušnosti, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, postižení, věku, politického či náboženského přesvědčení nebo jiných osobních vlastností. Ve společnosti Recordati usilovně pracujeme na vytváření bezpečného a inkluzivního pracovního prostředí, ve kterém jsou respektována práva nás všech na fyzickou a psychickou bezúhonnost na každodenním základě a rovněž právo na svobodu názoru a sdružování. Jsme si vědomi, že každý z nás hraje roli v zajišťování úspěšnosti našeho podnikání a přijímáme zásady pro rozvoj zaměstnanců, na jejichž základě jsou všechny příspěvky a výsledky jednotlivých zaměstnanců vhodně odměněny.

UDRŽITELNOST A PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Ve společnosti Recordati si uvědomujeme prvořadou hodnotu ochrany životního prostředí a usilujeme o pozitivní přispívání k udržitelnému rozvoji v oblastech, ve kterých působíme. Za tímto účelem usilujeme o přijímání zásad, které zvyšují ekologickou udržitelnost aktivit Společnosti a splňují všechny právní a regulační požadavky. Zvláštní důraz klademe na hospodaření s vodou a energetickými zdroji, snižování emisí, řádné nakládání s odpady, boj s klimatickými změnami a ochranu naší přírody a biodiverzity.

VÝKON

Ve společnosti Recordati usilujeme o zlepšování výkonu vedení a vytváříme hodnoty pro naše akcionáře. Věříme, že každý den je příležitostí ke zlepšení vůči předchozímu dni a podnikáme všechny nezbytné kroky pro zajištění udržitelného a dlouhodobého hospodářského růstu Společnosti.



3. Odpovědnost



Každý, kdo podléhá tomuto Kodexu, zastupuje společnost Recordati při provádění svěřených povinností a odpovědností, a proto musí dodržovat Kodex ve svém chování.

Etika

Respekt

Profesionalita

ODPOVĚDNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

Vyžaduje se od nás, abychom se všichni seznámili s Kodexem, dodržovali jej a vždy jednali eticky a profesionálně.

Nic, dokonce ani úsilí o dosažení cílů společnosti nebo ochrana jiných lidí, neopravňuje porušení platných zákonů, profesních Etických Kodexů nebo osvědčených postupů v tomto sektoru, principů Kodexu nebo pokynů Společnosti. Jakékoliv takovéto porušení bude potrestáno podle disciplinárního systému Společnosti.

Každý má povinnost neprodleně oznámit svému nadřízenému nebo jinému příslušnému oddělení (například prostřednictvím nástrojů poskytnutých Společností) jakékoliv porušení zákonů, předpisů, profesních Etických Kodexů nebo osvědčených postupů v oboru a rovněž porušení principů Kodexu nebo pokynů Společnosti.

ODPOVĚDNOSTI MANAŽERŮ

Od všech manažerů společnosti Recordati se vyžaduje, aby dodržovali a propagovali normy etiky a bezúhonnosti stanovené v tomto Kodexu a aby šli příkladem svému týmu a rovněž všem kolegům a spolupracovníkům. Od manažerů se rovněž vyžaduje, aby zajistili distribuci Kodexu a aby působili jako místo, kam je možno směřovat jakékoliv požadavky na vyjasnění či podávat oznámení.

Všichni manažeři společnosti Recordati navíc musí podporovat prostředí, ve kterém se pracovníci cítí pohodlně a mohou prodiskutovat jakékoliv pochybnosti, které mohou vzniknout s ohledem na chování vyžadované při provádění jejich povinností.

ODPOVĚDNOSTI PARTNERŮ A DALŠÍCH SPOLUPRACOVNÍKŮ

Za účelem dosahování našich cílů ve společnosti Recordati žádáme naše partnery a další spolupracovníky (včetně poradců, zprostředkovatelů, zástupců, zhotovitelů, zákazníků, dodavatelů

atd.), aby dodržovali Etické normy a normy chování stanovené našim Kodexem. Tato povinnost je formalizovaná prostřednictvím speciálních smluvních ustanovení. V důsledku toho považujeme jakékoliv porušení Kodexu za porušení smlouvy a vyhrazujeme si právo posoudit závažnost situace a podniknout okamžité nápravné kroky. V nejzávažnějších případech si vyhrazujeme právo ukončit smluvní vztah.

ODPOVĚDNOSTI SPRÁVNÍCH ORGÁNŮ

Představenstvo společnosti Recordati S.p.A. a správní orgány dalších společností ve Skupině Recordati nesou odpovědnost za realizaci, aktualizaci a distribuci Kodexu a rovněž za dodržování norem a principů v něm obsažených. Oddělení interního auditu a zajištění souladu Skupiny napomáhá Představenstvu společnosti Recordati S.p.A., Výboru pro kontrolu, rizika a udržitelnost, správním orgánům společností ve skupině Recordati a firemnímu vedení při ověřování a posuzování vhodnosti a efektivity systému interní kontroly a Kodexu.





4.

Náš každodenní závazek



JAK ŘÍDÍME
NAŠE
PODNIKÁNÍ



NAŠI LIDÉ A
PRACOVNÍSTĚ



VZTAHY
S PARTNERY

JAK ŘÍDÍME NAŠE PODNIKÁNÍ

Etické a zákonné chování

Jsme zavázáni řídit naše podnikání eticky, transparentně a čestně ve všech zemích, v nichž působíme, při dodržování platných zákonů, profesních Etických Kodexů, tohoto Kodexu, protikorupční příručky společnosti Recordati a modelů řízení a kontroly a rovněž interních postupů.

PROTIKORUPČNÍ ZÁKONY

Ve společnosti Recordati odmítáme a zakazujeme korupci ve všech formách a v každé zemi, bez jakýchkoliv výjimek, ve vztahu k soukromým osobám i veřejným činitelům. Nikdo z nás nesmí slibovat nebo nabízet peníze, dary či jiné pobídky druhým osobám s cílem ovlivnit jejich rozhodnutí či získat nepatřičné výhody. Obdobně nesmíme přijímat žádné speciální laskavosti, přehnané úhrady či dary.

Zdvořilostní dary jsou povoleny, pokud je jejich hodnota symbolická a jsou výslovně povoleny platnými zákony.

Ve společnosti Recordati se řídíme platnou protikorupční legislativou a profesními Etickými Kodexy a rovněž ustanoveními protikorupční příručky společnosti Recordati a organizačními, řídicími a kontrolními modely přijatými společnostmi ve Skupině.

ZÁKONY PROTI PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Ve společnosti Recordati dodržujeme zákony v oblasti prevence a boje proti praní špinavých peněz. Než uzavřeme jakýkoliv obchodní vztah, provádíme rozbor obchodní a finanční důvěryhodnosti a pověsti všech potenciálních zákazníků a dodavatelů. Navíc neprovádíme a nepřijímáme úhrady v hotovosti. Tato forma úhrady je omezena na výjimečné okolnosti a velmi omezené částky. Zvláštní pozornost věnujeme úhradám provedeným stranám nebo od stran, které nejsou klasifikovány jako schválení dodavatelé nebo zákazníci, a provádíme okamžité kroky za účelem vyřešení jakýchkoliv nesrovnalostí.



VÝVOZ A HOSPODÁŘSKÉ SANKCE

Ve společnosti Recordati jednáme v naprostém souladu s platnou legislativou, zásadami v oblasti sankcí a omezení, které mají dopad na vývoz našich výrobků, a důkladně monitorujeme správnost těchto transakcí.

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Ve společnosti Recordati respektujeme zákony v oblasti hospodářské soutěže v každé zemi, v níž působíme. Naše chování se řídí principy poctivosti a vhodnosti a nezapojujeme se do žádného chování, které by mohlo zahrnovat formy nespravedlivé hospodářské soutěže nebo které by mohlo způsobit narušení hospodářské soutěže.

V tomto ohledu se nezapojujeme do žádného chování, které by mohlo narušit či poškodit spravedlivou hospodářskou soutěž, např. uzavírání smluv s našimi konkurenty za účelem stanovení cen nebo podmínek prodeje, rozdělení trhu, omezování výroby či ovlivňování výsledků výběrového řízení. Navíc si nevyměňujeme a neprojednáváme citlivé obchodní informace s našimi konkurenty.

BOJ SE ZLOČINEM A TERORISMEM

Ve společnosti Recordati odsuzujeme všechny formy zločinnosti (včetně organizovaného zločinu) a terorismu a dbáme zejména o to, abychom naše podnikání ochránili před vstupem jakýchkoliv prvků zločinné či teroristické povahy. Z tohoto důvodu velmi pečlivě ověřujeme obecně dobrou pověst a důvěryhodnost našich partnerů a obchodních stran (včetně dodavatelů, poradců a zhotovitelů) a neudržíme vztahy se stranami, u kterých máme podezření nebo o nichž víme, že náleží do zločinných či teroristických organizací nebo jsou s nimi spojeny, nebo u nichž existuje podezření, že jakkoliv napomáhají činností zločinných či teroristických organizací.



Kvalita výrobků a ochrana zdraví

Dbáme na to, abychom udržovali nejvyšší kvalitativní a bezpečnostní standard našich výrobků po celou dobu jejich životnosti, aby byla zajištěna jejich bezpečnost a zlepšení zdraví pacientů.

VÝZKUM A VÝVOJ

Provádíme výzkum a vývoj v souladu s osvědčenými klinickými a laboratorními postupy a legislativou, čímž je zaručen soulad s nejvyššími mezinárodními standardy. Garantujeme maximální přísnost při provádění klinických studií prostřednictvím vhodného řízení dat a transparentního řízení výsledků, díky čemuž zabraňujeme jakýmkoli potenciálním střetům zájmů. Zdraví a bezpečnost subjektů zapojených do našich klinických a post marketingových studií jsou naší hlavní prioritou, spolu s ochranou jejich lidských práv, včetně práva na důstojnost, sebeurčení, soukromí a důvěrnost osobních údajů. Těmto subjektům poskytujeme jasné a úplné informace vyjádřené srozumitelným, neodborným jazykem a využíváme zkušební centra a dodavatele, jejichž spolehlivost a profesionalita jsou vyzkoušené a kteří jsou schopni plnit zákonné a regulační požadavky a platné Etické Kodexy v tomto sektoru.

Recordati používá zvířata na vědecké experimenty pouze v případech, že je to naprosto nezbytné, to znamená v případě, že neexistuje žádná jiná alternativa a že to výslovně vyžadují zdravotnické úřady. V takových případech společnost Recordati využívá specializovaná centra, která zajišťují dodržování příslušné národní a nadnárodní legislativy a která efektivně aplikují principy 3R: Replacement (nahrazení – využití alternativních metod), Reduction (omezení – minimalizace počtu použitých zvířat) a Refinement (zdokonalení – ochrana zájmů zvířat).

DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC A VÝROBNÍ MÍSTA

Ve společnosti Recordati si uvědomujeme podstatnou hodnotu, kterou dodavatelský řetězec má v procesu vytváření bezpečných a vysoce kvalitních výrobků.

Z tohoto důvodu ověřujeme, zda naši dodavatelé dodržují platné předpisy v oblasti kvality, životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví a v našich výrobních závodech (a v závodech třetích stran) zavádíme systém kontroly kvality, který splňuje všechny národní a mezinárodní požadavky, pokyny a normy vztahující se na výrobu farmaceutických výrobků (osvědčené výrobní postupy).



Ověřujeme dodržování platných předpisů a našich vlastních pravidel našimi dodavateli a provádíme kontroly v našich výrobních závodech (včetně závodů třetích stran) za účelem potvrzení souladu výrobků.

Obdobně provádíme veškeré kontroly nezbytné pro zaručení kvality a bezpečnosti surovin používaných na výrobu našich výrobků.

FARMAKOVIGILANCE

Zaručujeme neustálé monitorování nežádoucích účinků v průběhu celé životnosti našich výrobků za účelem zajištění naprosté bezpečnosti během jejich používání. Shromažďujeme a vyhodnocujeme informace týkající se bezpečnosti a neprodleně je oznamujeme zdravotnickým organizacím v souladu s platnými předpisy. Pečlivě řešíme jakékoliv reklamace a stažení výrobků z trhu za účelem zajištění zdraví pacientů.

ZÁKONY PROTI PADĚLÁNÍ

Ve společnosti Recordati dodržujeme zákony proti padělání a odsuzujeme všechny formy narušování svobody průmyslové činnosti a obchodů a práv duševního vlastnictví. Proto chráníme naše práva duševního vlastnictví prostřednictvím používání našich značek a patentů a nepoužíváme zboží chráněné právy jiných subjektů. Navíc podnikáme všechny nezbytné kroky za účelem umožnění jedinečné identifikace léčivých přípravků, jak to vyžaduje zákon o serializaci ve farmaceutické výrobě.



Náš závazek vůči ochraně životního prostředí a udržitelnému rozvoji

Ochrana životního prostředí a udržitelný rozvoj v oblastech, v nichž působíme, mají pro nás nejvyšší důležitost.

Z tohoto důvodu zajišťujeme, aby naše podnikání bylo prováděno společensky odpovědným způsobem a v souladu s udržitelnými postupy, národními a mezinárodními zákony a očekáváními našich partnerů.

Ve společnosti Recordati jsme zavázáni dodržovat zásady zaměřené na zvyšování ekologické udržitelnosti podnikání Společnosti a plnění všech souvisejících zákonných a regulačních požadavků. Všichni máme povinnost dodržovat platné firemní postupy a normy a včas oznamovat jakékoliv jejich nedodržování či jiné nedostatky.

Při přípravě zásad a strategií vedení nejen usilujeme o zaručení rozvoje Společnosti na mezinárodní úrovni, ale bereme do úvahy i zájmy všech partnerů a společenské, ekologické a hospodářské dopady našich kroků, jako záležitost nejvyššího významu. Proto během našeho podnikání využíváme pokročilé technologie za účelem ochrany životního prostředí, energetické účinnosti, udržitelného využívání zdrojů, boje s klimatickými změnami a ochrany přírody a biodiverzity. V našich výrobních zařízeních navíc podporujeme iniciativy zaměřené na minimalizaci spotřeby energie a vody a snižování emisí skleníkových plynů a dalších škodlivin do atmosféry. Jsme zavázáni snižovat produkci odpadu ve spojení s výrobními činnostmi, se zaměřením na řádnou likvidaci chemických a farmaceutických výrobků. Používáme materiály, které je možno recyklovat nebo likvidovat v souladu s platnými předpisy.

Při výběru dodavatelů považujeme za podstatné jejich závazek vůči dodržování zákonů na ochranu životního prostředí a souvisejících zákonů, ekonomické zájmy proto v žádném případě nepřevažují nad ochranou životního prostředí.

Podporujeme ochranu životního prostředí poskytováním informací a pořádáním pravidelných školení, jmenováním pracovníků odpovědných za zajištění souladu v otázkách týkajících se životního prostředí a prováděním kontrol a ověřování souladu na našich výrobních místech. Veřejnost pravidelně informujeme o našich závazcích v oblasti ekologických záležitostí.



Střety zájmů a ochrana aktiv Společnosti

Efektivně využíváme aktiva Společnosti a usilujeme o zjišťování a prevenci střetů zájmů.

ŘEŠENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Naše rozhodnutí musí být prováděna výhradně v zájmu společnosti Recordati v souladu s platnými předpisy.

V tomto ohledu se od nás všech vyžaduje, abychom přijala nezbytná opatření za účelem prevence a zabránění potenciálním střetům zájmů, což jsou situace, kdy potenciální osobní nebo rodinné aspekty mohou ovlivnit zájmy Společnosti.

Všem je přísně zakázáno získávat jakékoliv výhody pro sebe, svou rodinu nebo známé vyplývající z obchodních příležitostí, o nichž se dozvíme při vykonávání našich povinností.

V případě potenciálního střetu zájmů nesmíme činit rozhodnutí jménem Společnosti a situaci musíme oznámit svému nadřízenému nebo Oddělení interního auditu a zajištění souladu, abychom obdrželi pokyny, jak jednat a jak situaci vyřešit.

POUŽÍVÁNÍ VYBAVENÍ, ZAŘÍZENÍ A BUDOV SPOLEČNOSTI

Od nás všech se vyžaduje, abychom udržovali aktiva, zařízení a zdroje společnosti v bezpečí, respektovali kritéria poctivosti, hospodárnosti a efektivity odpovědným chováním a v souladu s firemními postupy.

Jsme odpovědní za ochranu a pečlivé uchování aktiv a zdrojů, které nám Společnost svěřila, jejich používání v souladu se zájmy Společnosti a se zákonem a rovněž zabránění jejich použití neoprávněnými třetími stranami.

IT zařízení a aplikace jsou rovněž aktiva Společnosti a musíme je používat v souladu s předpisy a interními pravidly. Při používání IT zařízení je přísně zakázáno prohlížet, používat, stahovat, ukládat či reprodukovat materiál obsahující pornografii nebo dětskou pornografii; materiál s rasistickým nebo sexistickým obsahem nebo materiál, který podněcuje násilí či nenávisť; a obecně jakýkoliv materiál v rozporu s příslušnými platnými předpisy.

Obdobně je zakázáno, aby kdokoliv poškozoval, měnil či získával neoprávněný přístup do IT systémů nebo programů náležejících Společnosti nebo třetím stranám.

Transparentní účetnictví, důvěrnost informací, osobní údaje a sociální média

Souhlasíme, že budeme poskytovat správné a přesné finanční a účetní informace, zajišťovat důvěrnost dat Společnosti a řádně nakládat s osobními údaji a důvěrnými informacemi.

Nikomu z nás není povoleno šířit firemní údaje a informace, které nejsou přístupné veřejnosti, nebo je využívat pro svůj osobní zisk.

DŮVĚRNOST

Ve společnosti Recordati považujeme ochranu informací společnosti za podstatnou.

Od nás všech se vyžaduje, abychom chránili důvěrnost všech informací společnosti, zejména s ohledem na vývoj léků, průmyslové procesy, údaje týkající se účetnictví a řízení, výroby, zákazníky, dodavatele a obchodní partnery. Nikomu není povoleno získávat osobní výhody, ať už přímo či nepřímo, z využití informací Společnosti získaných při výkonu zadaných povinností.

Všichni se musíme zavázat, že přijmeme nezbytná opatření na ochranu informací Společnosti, abychom zabránili jejich ztrátě, nesprávnému použití, neoprávněnému přístupu, odhalení, pozměnění nebo zničení.

MONITOROVÁNÍ A TRANSPARENTNÍ ÚČETNICTVÍ

Souhlasíme, že budeme poskytovat správné, úplné a přesné finanční a účetní informace. Při správě informací Společnosti a účetních záznamů zaručujeme pravdivost, přesnost a úplnost a poskytujeme zákazníkům, investorům, partnerům, vládním orgánům a dalším příslušným stranám přesné informace v plném souladu s platnými předpisy a mezinárodními účetními principy.

Všichni jsme vybízeni ke spolupráci v rozsahu svého postavení, aby bylo zajištěno, že všechny položky budou zaúčtovány úplným, přesným a včasným způsobem, čímž bude zajištěno věrné zachycení finanční a majetkové situace Společnosti a aktivit vedení.

Musíme uchovávat odpovídající podpůrnou dokumentaci pro každou transakci, aby byl usnadněn její záznam do účetnictví, identifikace různých úrovní oprávnění, řádné řízení příchozích a odchozích plateb a přesné zachycení transakce a všech nezbytných ověření.

Musíme jednat transparentně a vyvarovat se jakýchkoliv činů zaměřených na pozměnění přesnosti a pravdivosti údajů a informací obsažených ve finančních výkazech, zprávách a dalších zákonem vyžadovaných firemních sděleních určených pro akcionáře, veřejnost, společnost provádějící audit nebo radu statutárních auditorů.



ŘÍZENÍ DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ

Při vykonávání našich povinností se můžeme dozvědět důvěrné informace. Zahrnují informace, které jsou specifické povahy, týkají se registrovaných společností, jako je Recordati, nebo finančních nástrojů, jako jsou akcie či obligace, které nejsou zveřejněné a které by mohly mít významný dopad na tržní hodnotu, pokud by byly zveřejněny.

Všem, kteří vlastní důvěrné informace, je zakázáno sdělovat či využívat tyto informace nežádoucím způsobem.

NAKLÁDÁNÍ S OSOBNÍMI ÚDAJI

Každý z nás každodenně pracuje s osobními údaji týkajícími se zaměstnanců, dodavatelů a dalších stran. Při této činnosti musíme zaručit, že osobní údaje budou zpracovávány pro legitimní účely, v souladu se základními právy a svobodami a rovněž s ohledem na důstojnost subjektů údajů, jak to vyžadují platné předpisy v zemích, kde působíme.

Vyžaduje se od nás, abychom všichni nakládali s osobními údaji diskrétně a důvěrně v souladu s firemními postupy a platnými předpisy.

POUŽÍVÁNÍ SOCIÁLNÍCH MÉDIÍ

Jsme si vědomi rostoucího významu sociálních médií v osobních i obchodních kontaktech, stejně jako rizik spojených s ohledem na odpovědnost, image a pověst.

Vyžaduje se od nás, abychom všichni používali sociální média odpovědně, kdykoliv se toto použití týká pracovních činností nebo výrobků Společnosti.

Při používání sociálních médií pro pracovní účely musíme vždy mít na paměti hodnoty a pravidla Kodexu (ochrana důvěrných firemních informací; respektování soukromí pacientů, zákazníků, zaměstnanců a ekonomických partnerů; nepoužívání žádné formy diskriminace atd.) a jednat v souladu s ním.

NAŠI LIDÉ A PRACOVNÍŠTĚ

Ochrana lidí

Ceníme si našich zaměstnanců a uznáváme význam a ústřední úlohu, kterou naši lidé hrají, a uvědomujeme si, že jsou hlavním faktorem našeho úspěchu.

Ve společnosti Recordati věříme, že blaho našich pracovníků je podstatné, a podporujeme profesní růst a kariérní rozvoj našich lidských zdrojů, zajišťujeme technický a profesní pokrok prostřednictvím pracovních školení a vzdělávacích a online kurzů.

Zásady výběru našich zaměstnanců jsou založeny na kritériích profesionality, kvalifikace a zásluh a navazujeme s nimi stabilní a dlouhodobé pracovní vztahy. Navíc zaručujeme odměnu, která je v souladu s platnými předpisy a odpovídá odpovědnostem příslušné pozice i individuálnímu výkonu.

Věříme, že je důležité zajistit prostředí, které zaměstnancům poskytuje uspokojivou kvalitu pracovního života, mimo jiné prostřednictvím speciálních firemních programů. Podporujeme zaměstnance v tom, aby se zapojovali do činností Společnosti, a obecně podporujeme zlepšování interních vztahů.

Spravedlivost, rovnost a ochrana lidských práv

Uvědomujeme si důležitost ochrany a podpory lidských práv v celém hodnotovém řetězci a jsme zavázáni zaručovat, že nebude docházet k žádné formě diskriminace na pracovišti z důvodu věku, pohlaví, sexuální orientace, etnického původu, jazyka, národnosti, názorů na politické záležitosti či odbory, náboženského přesvědčení či jiných osobních charakteristik.

Ve společnosti Recordati podnikáme kroky, abychom zaručili, že budou respektována lidská práva všech pracujících, a bojujeme se všemi typy obtěžování, násilí, výhrůžek, zneužívání pravomoci a zneužívání krizových situací.

Všichni přispíváme k vytváření pracovního prostředí, kde osobní charakteristika jednotlivých zaměstnanců nepředstavuje důvod pro diskriminaci jakéhokoliv druhu.



Zaručujeme soulad s platnými předpisy v oblasti pracovních smluv a ochrany práv zaměstnanců.

Zajišťujeme, aby všechna rozhodnutí týkající se nábory, výběru a zaměstnávání pracovníků a rovněž dostupnost školení, rozvoje a kariérního postupu byly založeny na zásluhách a schopnostech a byla zaručena spravedlivost a rovné příležitosti pro všechny zúčastněné strany.

Zaručujeme dodržování základních lidských práv, odmítáme zneužívání práce, zejména dětskou práci, a pracujeme na zajištění toho, že totéž platí pro naše dodavatele.

Navíc pracovníkům zaručujeme právo vstupovat do odborů a zakládat odbory a jsme zavázáni zajistit, že zástupci odborů nebudou vystaveni žádné diskriminaci na pracovišti a budou moci volně komunikovat se svými společníky.

Bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti

Jsme zavázáni prosazovat zásady společnosti, které zaručují starost o zdraví a bezpečnost pracovníků v plném souladu s platnými zákony a předpisy.

Jsme si vědomi, že zdraví a bezpečnost pracovníků, které pro nás představují naprostou prioritu a odpovědnost, jsou životně důležité. Během našeho podnikání důsledně dodržujeme všechna bezpečnostní a preventivní opatření, která jsou zavedena za účelem omezení všech případných rizik pro nás samotné, naše spolupracovníky a naše kolegy, a neustále usilujeme o zlepšování zdravotních a bezpečnostních podmínek na pracovišti v souladu s platnými předpisy v oblasti prevence a ochrany.

Podporujeme kulturu bezpečnosti na základě upozorňování na rizika a podporování odpovědného chování od všech osob, které se řídí Kodexem, mimo jiného i prostřednictvím školení.

Jsme zavázáni zajišťovat neustálé zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, do této oblasti neustále investujeme finanční zdroje a provádíme hodnocení rizik, kritických aspektů a zdrojů, které mají být chráněny.

Přidělujeme role a odpovědnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti a provádíme kontroly a monitorování na každém výrobním místě, mimo jiné i prostřednictvím inspekcí a auditů.

Zaznamenáváme všechny nemoci z povolání a pracovní nehody v místě výroby, monitorování trendů u klíčových ukazatelů a analýzu příčin a okolností všech nehod.

VZTAHY S PARTNERY

Naše vztahy s partnery jsou založeny na kritériích korektnosti, spolupráce, loajality a vzájemného respektu.

VZTAHY S PACIENTY A ZÁKAZNÍKY

Ve společnosti Recordati chceme zaručovat zdraví, kvalitu života a blaho pacientů.

Usilujeme o uplatňování inovačního přístupu, výrazně investujeme do výzkumu a vývoje za účelem neustálého zlepšování kvality a dostupnosti našich výrobků na trhu.

Snažíme se umožňovat lékařům a zdravotnickým pracovníkům nabízet svým pacientům nejlepší možnou terapeutickou péči a za tímto účelem jim poskytujeme úplné, přesné a pravdivé informace v souladu s platnými předpisy v oblasti propagace léčivých přípravků.

Důsledně dodržujeme předpisy o reklamě pro veřejnost, přijímáme jednoduchý, jasný a kompletní přístup ke komunikaci a vyhýbáme se jakýmkoliv nevhodným a/nebo zavádějícím postupům.

Zaručujeme práva pacientů zapojených do klinických studií v souladu s platnými předpisy a zajišťujeme důvěrnost osobních údajů shromážděných v průběhu těchto studií.

Zaručujeme řádné a včasné plnění všech závazků stanovených platnými předpisy v oblasti farmakovigilance za účelem zajištění bezpečnosti našich výrobků a zdraví pacientů.

VZTAHY S MÍSTNÍMI KOMUNITAMI, SDRUŽENÍMI PACIENTŮ A PRŮMYSLOVÝMI SDRUŽENÍMI

Ve společnosti Recordati věříme, že podpora sdružení pacientů a místních komunit je podstatná.

Své aktivity provádíme pro dobro společnosti a na podporu skupin působících ve zdravotnickém sektoru při plném dodržování profesních norem. Usilujeme o zaručení přístupu k lékům a podporu sdružení zapojených do pomoci nemocným a zlepšování kvality života pacientů a jejich rodin.

Navíc organizujeme iniciativy, akce a společenské a komunitní projekty ve prospěch zranitelných členů společnosti, kteří se musí vypořádat s postižením, těžkostmi a problémy.

Dodržujeme profesní Etické Kodexy průmyslových asociací ve všech zemích, ve kterých působíme.



VZTAHY S LÉKAŘI, ZDRAVOTNICKÝMI PRACOVNÍKY, ZDRAVOTNICKÝMI ZAŘÍZENÍMI, LÉKAŘSKÝMI ASOCIACEMI A VĚDECKOU KOMUNITOU

Naše vztahy s lékaři, zdravotnickými pracovníky (lékárníci, ošetrovatelský personál nebo jiní zdravotničtí pracovníci ve veřejných a soukromých zdravotnických zařízeních), vědeckými společnostmi a lékařskými asociacemi musí být transparentní a zjistitelné a v plném souladu s platnými zákony a pravidly chování stanovenými profesními Kodexy národních asociací v tomto sektoru.

Spolupráce s lékaři v těchto rolích, jako s osobami přednášejícími na kongresech, poradci při klinických studiích a v rámci lékařských a vědeckých školicích iniciativ musí být formalizovaná v podobě smluv, které uvádí povahu poskytovaných služeb a udávají tržní hodnotu těchto služeb.

VZTAHY SE ZÁKAZNÍKY

Vstupujeme do obchodních vztahů se soukromými zákazníky i se zákazníky z veřejné správy. Mezi naše soukromé zákazníky patří například distributoři, velkoobchody, lékárny a velké maloobchody. Mezi naše zákazníky z veřejné správy patří například nemocnice, pečovatelské domy a veřejné lékárny.

Naše obchodní vztahy s našimi zákazníky jsou založeny na principech spravedlivosti, poctivosti a vzájemné úcty a vždy jsou v souladu s platnými předpisy na trzích, kde působíme. V rámci těchto vztahů zaručujeme plné a řádné plnění našich smluv a poskytování hodnotných výrobků a služeb s ohledem na kvalitu, bezpečnost a ekologičnost.

S ohledem na obchodní vztahy se zákazníky z veřejné správy navíc dodržujeme výše uvedené principy a zaručujeme rovněž řádné plnění všech závazků týkajících se účasti ve veřejných soutěžích vyhlášených veřejnými orgány.

VZTAHY S DODAVATELI A STRATEGICKÝMI PARTNERY

NV našich obchodních vztazích s ostatními stranami (dodavateli, poradci, partneři) se dodržují principy poctivosti, profesionality, efektivity, loajality, transparentnosti a rovných příležitostí. Dohody formalizujeme písemnou formou, uvádíme odpovědnosti každé strany a požadujeme, aby byly dodržovány principy tohoto Kodexu. Spolupracujeme pouze s poctivými, důvěryhodnými lidmi a firmami s dobrou pověstí a pouze poté, co jsme zkontrolovali informace, které jsou o nich k dispozici. Zaručujeme transparentnost našich dohod a neuzavíráme smlouvy, které jsou protizákonné. Navíc požadujeme, aby dodavatelé přijali tento Kodex ve fázi schvalování a vyhrazujeme si právo ukončit smluvní vztah v případě chování, které není v souladu s hodnotami a principy vyjádřenými v tomto Kodexu.

VZTAHY S TISKEM A DALŠÍMI KOMUNIKAČNÍMI MÉDII

Uvědomujeme si rozhodující roli, kterou hrají sdělovací prostředky a média v procesu budování pověsti společnosti a jejího podnikání. O zveřejňování údajů a informací týkajících se společnosti Recordati prostřednictvím tisku a všech ostatních kanálů se starají firemní oddělení, jimž je tato oblast formálně přidělena. Nikdo nesmí činit prohlášení nebo poskytovat rozhovory obsahující důvěrné nebo nepravdivé informace o společnosti Recordati prostřednictvím tisku, jiných komunikačních kanálů nebo jakýchkoliv jiných stran.

VZTAHY S VEŘEJNOU SPRÁVOU

Naše vztahy s veřejnou správou a veřejnými orgány obecně (ať už národními, zahraničními či nadnárodními) jsou řešeny výhradně zaměstnanci s výslovným oprávněním pro tento účel na základě udělených příslušných pravomocí a v naprostém souladu s Kodexem. Tyto vztahy musí být založeny na maximální péči, poctivosti a transparentnosti.

Ve vztahu k úředníkům a zaměstnancům veřejné správy naše chování nesmí nikdy ohrozit nebo narušit jejich nezávislost nebo ovlivnit jejich autonomii či nestrannost jejich úsudku. Nikdo nesmí slibovat nebo předávat peníze či jiné pobídky úředníkům nebo zaměstnancům veřejné správy nebo osobám s nimi spojeným rodinnými, osobními či obchodními vztahy za účelem získání jakékoliv výhody.

Naše vztahy s veřejnou správou a se zdravotnickými pracovníky zaměstnanými ve veřejné správě (v takových případech, jako je sponzorování sjezdů, kongresů a vědeckých událostí, plnění poradenských rolí, předávání darů, příspěvků na charitu a stipendií, poskytování propagačních materiálů a bezplatných vzorků) realizujeme podle interních postupů stanovených v souladu s profesními Etickými Kodexy a platnými předpisy.

Usilujeme o to, abychom nebránili veřejné správě v provádění jejich funkcí, a zaručujeme, že informace vyžadované platnými předpisy budou poskytnuty neprodleně, správně a v dobré víře.

Při přípravě firemních dokumentů neuvádíme skutečnosti, které jsou nepravdivé, zavádějící nebo které mohou ovlivnit veřejnou správu při posuzování a rozhodování pro účely získání veřejných fondů, příspěvků, dotovaného financování, úlev, oprávnění, licencí či jiných správních úkonů.

Je zakázáno využívat příspěvky, dotace či financování od Státu či jiných veřejných orgánů nebo od Evropského společenství na jakékoliv jiné účely, než na něž byly určeny.



VZTAHY S POLITICKÝMI ORGANIZACEMI A ODBORY

Ve společnosti Recordati neposkytujeme přímé ani nepřímé příspěvky v jakékoliv formě pro politické strany nebo odbory, hnutí, výbory či organizace nebo jejich zástupce či kandidáty, s výjimkou případů stanovených konkrétními zákonnými ustanoveními.

VZTAHY S INVESTORY A FINANČNÍ KOMUNITOU

Zvyšování hodnoty investic akcionářů je považováno za hlavní prioritu, v souladu s ustanoveními stanov akciové společnosti, platnými předpisy a principy spravedlivosti a transparentnosti.

Uznáváme a chráníme zájmy všech, kteří mají investice v akciovém kapitálu Společnosti, jako celek před konkrétními zájmy jednotlivých akcionářů a skupin akcionářů.

Jsme zavázáni přijmout všechna nezbytná opatření pro zajištění plné transparentnosti všech případných střetů zájmů, včetně zásahu vhodnými preventivními opatřeními.



