

Кодекс Корпоративной Этики



Кодекс Корпоративной Этики



Письмо Председателя Совета Директоров 5

1. Введение: Кодекс корпоративной этики 6

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОДЕКСА	8
КАК СООБЩАТЬ О НАРУШЕНИЯХ И ЗАПРАШИВАТЬ РАЗЪЯСНЕНИЯ	9
РАСПРОСТРАНЕНИЕ КОДЕКСА	9

2. Ценности, вдохновляющие нашу Компанию 10

ЧЕСТНОСТЬ И ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ	12
КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ	12
ЗАЩИТА ЛЮДЕЙ	12
ЭКОУСТОЙЧИВОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	13
ЭФФЕКТИВНОСТЬ	13

3. Ответственность 14

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ	15
ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	16
ОБЯЗАННОСТИ ПАРТНЕРОВ И ПРОЧИХ ЛИЦ	16
ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ОРГАНОВ	17

4. Наши ежедневные обязательства 18

■ КАК МЫ УПРАВЛЯЕМ БИЗНЕСОМ	19
■ НАШИ ЛЮДИ И РАБОЧЕЕ МЕСТО	27
■ ОТНОШЕНИЯ С НАШИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	29

Письмо Председателя Совета Директоров



Уважаемые коллеги,

С радостью представляю вам обновленный кодекс корпоративной этики группы Recordati, в котором отражены наши основные убеждения и правила ведения бизнеса.

С самого основания Recordati отличается предпринимательским духом, безупречной репутацией и стремлением к росту и созданию ценности этичным, надежным и устойчивым образом, с соблюдением национальных законов и норм, обеспечивая защиту людей и окружающей среды и предлагая нашим пациентам безопасные высококачественные продукты.

Для этого мы должны работать сообща и уважать основополагающие правила и общие ценности, применимые ко всем нам и нашим взаимоотношениям с другими людьми.

Кодекс корпоративной этики – тот ориентир, на который мы опираемся, когда определяем правильность своего поведения в повседневной деятельности.

Каждый из нас обязан понимать его содержание, соблюдать приведенные в нем инструкции и оперативно сообщать о любых нарушениях по установленным каналам.

Этот Кодекс корпоративной этики, наряду с личной преданностью делу, которую мы все демонстрируем, поможет нам и далее расти и соответствовать своим ожиданиям и ожиданиям заинтересованных сторон.

Большое спасибо за вашу ежедневную работу и преданность делу.

АНДРЕА РЕКОРДАТИ
Председатель Совета
Директоров

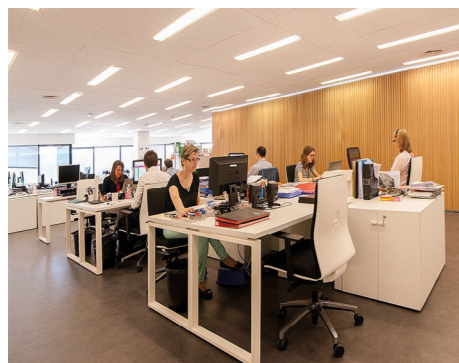
1. Введение: Кодекс корпоративной этики

Кодекс корпоративной этики (далее «Кодекс») представляет собой краткое изложение основных корпоративных принципов Recordati (компании, также именуемой «Группа» или «Компания»).

Кодекс постепенно принимается всеми компаниями Группы и распространяется на всех нас: работников, акционеров, руководство, членов административных органов Компании, наших коммерческих партнеров и на всех тех, с кем мы сотрудничаем, – консультантов, посредников, агентов и подрядчиков (совместно именуемых «лицами, подпадающими под действие положений Кодекса»). Четко определяя наши ожидания в отношении этических и поведенческих стандартов, Кодекс служит ориентиром для всех заинтересованных сторон, представляя собой обязательство Recordati по этическому и устойчивому ведению бизнеса.

Кодекс излагает наши общие обязательства по ведению бизнеса и рабочей среде, а также по управлению отношениями внутри компании и вне ее.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОДЕКСА



В Кодексе нет конкретных инструкций для каждой ситуации, особенно в свете широты и разнообразия бизнеса Recordati.

Однако в нем приведены основные правила поведения, которые дают нам полезные этические ориентиры.

Он также дает нам инструменты, необходимые для принятия правильных решений даже в новых ситуациях или при отсутствии утвержденной стандартной процедуры, помогая нам задавать правильные вопросы и предлагая указания о том, как действовать в случае сомнений.

Мы все обязаны соблюдать национальные законодательства стран, в которых работает Recordati. Если нет противоречия между Кодексом и местным законодательством, необходимо соблюдать и то, и другое. При наличии какого-либо противоречия следует придерживаться более строгого правила.

В основе настоящего Кодекса корпоративной этики лежат основные стандарты и правила, действующие в отношении корпоративного управления, прав человека и окружающей среды. В их числе Всеобщая декларация прав человека ООН, Хартия основных прав ЕС, стандарты достойной работы, закрепленные в конвенциях МОТ (Международной организации труда), Руководящие принципы ОЭСР (Организации экономического сотрудничества и развития) для международных предприятий, а также национальное и наднациональное законодательство по борьбе со взяточничеством (например, Конвенция ОЭСР по борьбе со взяточничеством, итальянский законодательный декрет 231/2001, Закон о борьбе с коррупцией за рубежом, Закон о взяточничестве, Loi Sapin 2, Ley Orgánica и т. п.), а также стандарты ISO 14001 в области охраны окружающей среды.

Кроме того, более детальное изложение принципов и правил Кодекса можно найти в многочисленных документах Компании. Эти документы помогают всем нам применять принципы Кодекса в повседневной работе. К ним относятся, например, используемое в Группе Руководство по борьбе с коррупцией; национальные организационные, управленческие и контрольные модели и местные процедуры обеспечения соответствия; модели управления неприкосновенностью частной жизни; система управления качеством продукции и клиническими исследованиями; политика Группы в отношении основных корпоративных процессов и политика Группы в области охраны окружающей среды и безопасности труда, а также соответствующие местные процедуры; местные руководства по бухгалтерскому учету и руководства по этой теме на уровне Группы; административные и технические процедуры, подробно регулирующие деятельность Компании.

Для нас в Recordati соблюдение Кодекса имеет жизненно важное значение, никакие нарушения или несоблюдение его принципов не будут допускаться.

КАК СООБЩАТЬ О НАРУШЕНИЯХ И ЗАПРАШИВАТЬ РАЗЪЯСНЕНИЯ

Мы в Recordati продвигаем политику полной открытости в общении.

В случае каких-либо сомнений или подозрений в нарушениях мы призываем работников и другие заинтересованные стороны обращаться за разъяснениями или подавать заявления. Эти запросы или заявления можно подавать в устной форме своему непосредственному руководителю или в соответствующие подразделения; либо в анонимной форме согласно процедурам, приведенным на корпоративном портале Recordati (www.recordati.com), на портале Интранет, в Руководстве Recordati по борьбе с коррупцией и на досках объявлений, размещенных на объектах Компании.

Recordati обязуется рассматривать все получаемые заявления и отвечать на них.

Recordati гарантирует полную конфиденциальность при обработке всех заявлений. В частности, мы гарантируем нераскрытие личности человека, подавшего заявление (за исключением предусмотренных законом случаев), а также защиту прав лиц, обвиняемых в недобросовестных действиях или с преступным намерением. Кроме того, Recordati категорически запрещает любые виды возмездия в отношении лиц, добросовестно подающих заявление.

Recordati обязуется создавать условия для совместной работы, в которых уважается достоинство каждого человека и каждый может легко сообщать о любых нарушениях закона, Кодекса или политики Компании.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ КОДЕКСА

В целях обеспечения полной доступности Кодекса для всех, кто подпадает под его действие, а также для всех заинтересованных сторон, Кодекс размещается на веб-сайте Группы, корпоративном портале Интранет и на досках объявлений Компании.

Кодекс выдается всем работникам Группы при приеме на работу и перевыпускается в случае обновления.

Кодекс также выдается нашим коммерческим партнерам и всем сотрудникам.

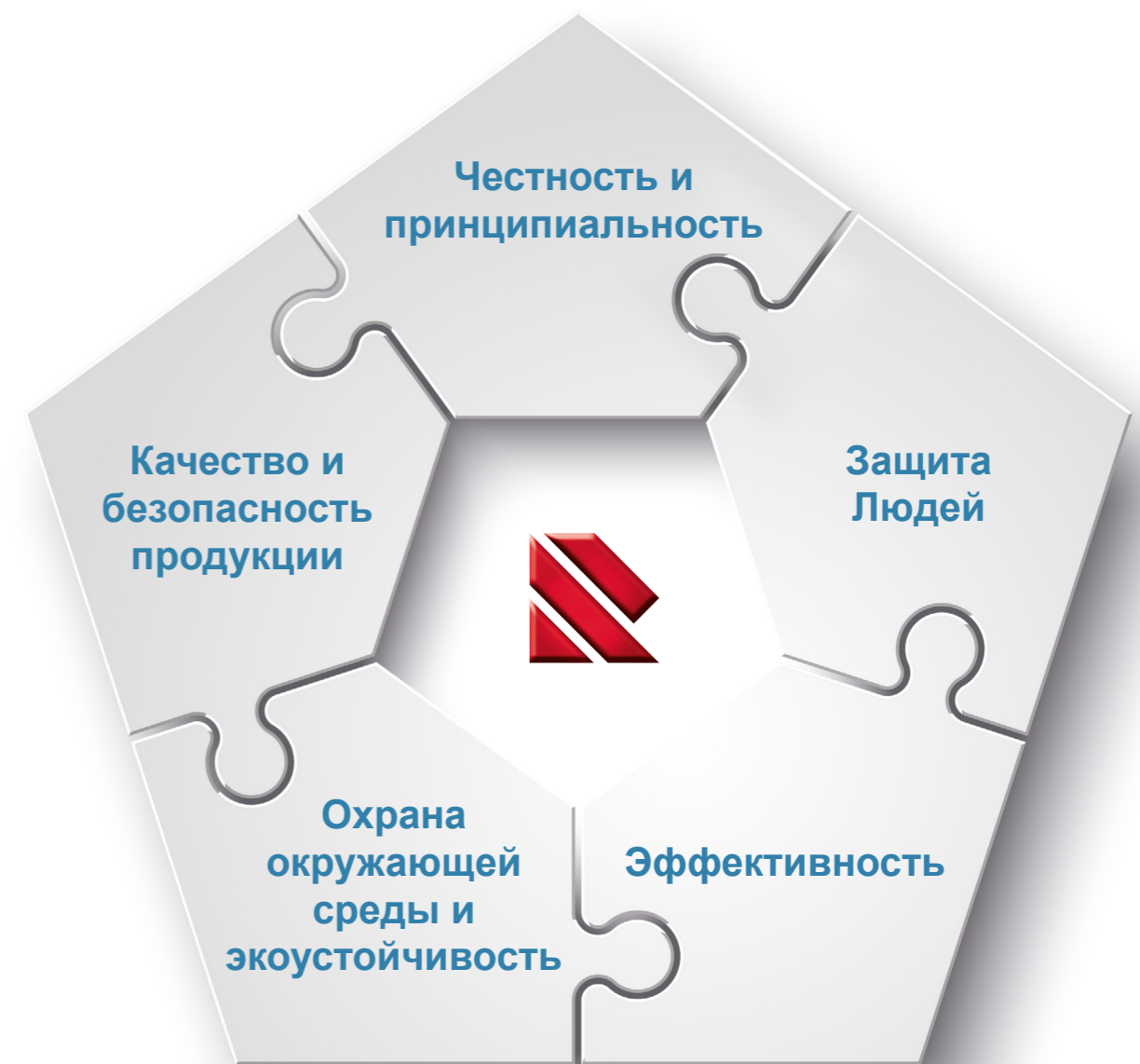
Для более полного понимания и эффективного соблюдения положений Кодекса Группа рекомендует пройти специальные учебные курсы.



2. Ценности, вдохновляющие нашу Компанию



Recordati стремится к продолжению роста и созданию ценности этическим, надежным и устойчивым образом, с соблюдением национальных законов и норм, обеспечивая защиту людей и окружающей среды и предлагая безопасные высококачественные продукты для наших пациентов.



ЧЕСТНОСТЬ И ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ

Честность и принципиальность — основополагающая ценность в Recordati. Где бы мы ни работали, мы соблюдаем все применимые нормативы. Мы демонстрируем лидерство, подавая хороший пример. Мы честны и открыты с нашими акционерами и всеми другими заинтересованными сторонами.

КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Recordati верит в инновации и уделяет максимальное внимание исследованиям и разработке новых продуктов. Мы предлагаем пациентам высококачественные продукты, соответствующие требованиям компетентных органов. Мы стараемся постоянно улучшать доступность своей продукции для всех, кто в ней нуждается, гарантируя при этом абсолютное соответствие применимым нормативам на рынках, на которых работаем.

ЗАЩИТА ЛЮДЕЙ

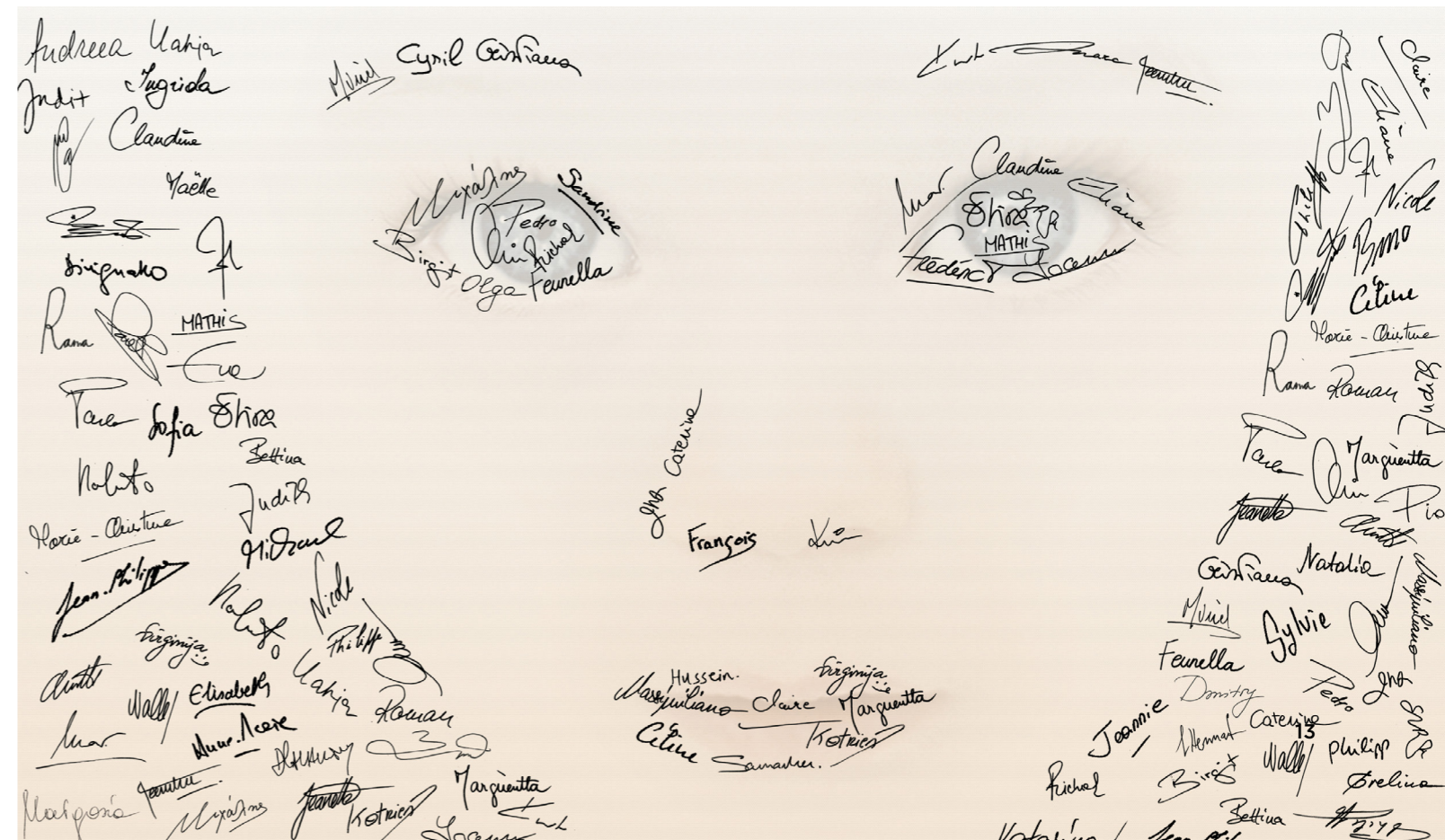
Мы в Recordati верим в равные возможности и гарантируем, что каждый сможет реализовать свой потенциал. Мы рассматриваем многообразие как ценность и не потерпим никакой дискриминации по этнической принадлежности, национальности, полу, сексуальной ориентации, инвалидности, возрасту, политическим или религиозным убеждениям или любым другим личностным характеристикам. Мы в Recordati прилагаем все усилия для создания безопасной и инклюзивной рабочей среды, в которой у каждого есть право на физическую и психологическую неприкосновенность, соблюдаемое всегда и везде, равно как право на свободу мнений и объединений. Мы признаем, что каждый из нас играет свою роль в успехе нашего бизнеса, и внедряем политику повышения квалификации персонала, которая бы обеспечила достойное вознаграждение вклада и достижений всех сотрудников.

ЭКОУСТОЙЧИВОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы в Recordati признаем первостепенную ценность охраны окружающей среды и стремимся внести позитивный вклад в устойчивое развитие в тех областях, в которых работаем. С этой целью мы стремимся внедрять политики, которые повышают экологическую устойчивость деятельности Компании и отвечают всем соответствующим законодательным и нормативным требованиям. Особое значение мы придаем управлению водными и энергетическими ресурсами, сокращению выбросов, надлежащему обращению с отходами, борьбе с изменением климата, защите природы и биологического разнообразия.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Мы в Recordati стремимся повышать эффективность управления и создавать ценность для наших акционеров. Мы считаем, что каждый день можно сделать что-то лучше, чем вчера, и делаем все необходимое для устойчивого и долгосрочного экономического роста Компании.



3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Любое лицо, подпадающее под действие настоящего Кодекса, является представителем Recordati при выполнении возложенных на него обязанностей и ответственности и, следовательно, должно соблюдать Кодекс.

Этика

Уважение

Профессионализм

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

Мы все должны хорошо знать и соблюдать Кодекс, действуя этично и профессионально в любых ситуациях.

Ничто, даже стремление к достижению целей Компании или защита других людей, не оправдывает нарушения применимого законодательства, профессиональных кодексов поведения или лучших отраслевых практик, принципов Кодекса или правил Компании. Любые такие нарушения будут наказываться в соответствии с дисциплинарной системой Компании.

Каждый работник обязан незамедлительно сообщать о любых нарушениях законодательства, нормативных требований, профессиональных кодексов поведения или лучших отраслевых практик, принципов Кодекса или правил Компании своему руководителю или в соответствующие подразделения, в том числе с помощью предоставленных Компанией инструментов.

ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Все руководители Recordati обязаны соблюдать и популяризировать содержащиеся в Кодексе этические нормы и стандарты честности и принципиальности, быть примером для своей команды, всех коллег и сотрудников.

Руководители также обязаны обеспечивать распространение Кодекса и выступать в качестве справочной инстанции при поступлении любых просьб о разъяснении или заявлениях.

Кроме того, все руководители Recordati должны способствовать созданию комфортной среды, в которой сотрудники могут обсудить любые сомнения в отношении поведения, требуемого при выполнении их рабочих обязанностей.

ОБЯЗАННОСТИ ПАРТНЕРОВ И ПРОЧИХ ЛИЦ

Для достижения наших целей мы в Recordati просим своих партнеров и других сотрудников (включая консультантов, посредников, агентов, подрядчиков, клиентов, поставщиков и т. д.) соблюдать этические нормы и правила поведения, приведенные в Кодексе. Это обязательство

оформляется специальными статьями договоров. Соответственно, любое нарушение Кодекса мы рассматриваем как нарушение договора и оставляем за собой право оценить серьезность ситуации и принять незамедлительные меры по исправлению положения. Мы оставляем за собой право расторжения договорных отношений в наиболее серьезных случаях.

ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ОРГАНОВ

Совет директоров Recordati S.p.A. и административные органы других компаний группы Recordati отвечают за внедрение, обновление и распространение Кодекса, а также за соблюдение содержащихся в нем стандартов и принципов. Отдел внутреннего аудита и обеспечения соответствия Группы обязан помогать совету директоров Recordati S.p.A., комитету по контролю, рискам и устойчивому развитию; административным органам других компаний группы Recordati и отделу корпоративного управления в вопросах проверки и оценки пригодности, а также эффективного функционирования системы внутреннего контроля и Кодекса.





4. Наши ежедневные обязательства



КАК МЫ
УПРАВЛЯЕМ
НАШИМ
БИЗНЕСОМ



НАШИ ЛЮДИ
И РАБОЧЕЕ
МЕСТО



ОТНОШЕНИЯ
С НАШИМИ
АКЦИОНЕРАМИ



КАК МЫ УПРАВЛЯЕМ БИЗНЕСОМ

Этичное и законное поведение

Мы обязуемся вести бизнес этично, открыто и честно во всех странах, в которых работаем, соблюдая применимое законодательство, профессиональные кодексы поведения, данный Кодекс, положения Руководства Recordati по борьбе с коррупцией, организационные, управленческие и контрольные модели, а также внутренние процедуры.

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Мы в Recordati отвергаем и запрещаем коррупцию во всех ее формах и во всех странах, без исключения, как в отношении частных лиц, так и в отношении государственных служащих. Ни один из нас не имеет права обещать или предлагать деньги, подарки или иные стимулы другим лицам с целью повлиять на их решения или получить неправомерные выгоды. Аналогичным образом, мы не имеем права принимать какие-либо специальные привилегии, неправомерные компенсации или подарки.

Акты вежливости допускаются при условии, что их стоимость символична и они прямо разрешены применимым законодательством.

Мы в Recordati соблюдаем применимое антикоррупционное законодательство и профессиональные кодексы поведения, а также положения Руководства Recordati по борьбе с коррупцией и организационные, управленческие и контрольные модели, принятые компаниями Группы.

БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ

Мы в Recordati соблюдаем законодательство по предупреждению отмывания денег и борьбе с последним. Прежде чем вступать в какие-либо договорные отношения, мы оцениваем коммерческую и финансовую надежность, а также репутацию всех потенциальных клиентов и поставщиков. Кроме того, мы избегаем осуществления и получения наличных платежей, практика которых ограничивается исключительными обстоятельствами и крайне малыми суммами. Наконец, мы уделяем особое внимание платежам, осуществляемым в адрес или получаемым от сторон, не относящихся к утвержденным поставщикам или клиентам, и незамедлительно принимаем меры по устранению любых нарушений.



ЭКСПОРТ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ САНКЦИИ

Мы в Recordati действуем в полном соответствии с применимым законодательством, политикой санкций и ограничений, влияющих на экспорт нашей продукции, тщательно отслеживая правомерность таких операций.

ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Мы в Recordati уважаем законы о конкуренции каждой страны, в которой работаем. В своей деятельности мы руководствуемся принципами справедливости и правомерности, воздерживаясь от любых действий, способных повлечь за собой нечестную конкуренцию или привести к искажению конкуренции.

С этой целью мы не совершаем никаких действий, которые могли бы подорвать или исказить честную конкуренцию, таких как заключение ценового сговора с конкурентами или фиксирования условий продаж, разделение рынков, сокращение производства или влияние на результаты тендерных процедур. Более того, мы не обмениваемся с конкурентами конфиденциальной коммерческой информацией и не обсуждаем ее.

БОРЬБА С ПРЕСТУПНОСТЬЮ И ТЕРРОРИЗМОМ

Мы в Recordati осуждаем все формы преступности (в том числе организованной) и терроризма и особенно внимательно следим за тем, чтобы не допустить проникновения в наш бизнес преступных или террористических аспектов. По этой причине мы тщательно проверяем общую репутацию и благонадежность своих партнеров и коммерческих контрагентов (включая поставщиков, консультантов и подрядчиков) и не поддерживаем отношений с контрагентами, принадлежащими к преступным или террористическим организациям, имеющими связи с ними либо подозреваемыми в этом, а также в каком-либо содействии деятельности преступных или террористических организаций.



Качество продукции и охрана здоровья

Мы заботимся о поддержании самых высоких стандартов качества и безопасности нашей продукции на протяжении всего ее жизненного цикла, чтобы обеспечить ее безопасность и улучшить здоровье пациентов.

НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

Мы проводим научные исследования и разработки в соответствии с надлежащей клинической и лабораторной практикой и законодательством, гарантируя соответствие самым высоким международным стандартам. Мы обеспечиваем максимально строгое проведение клинических исследований за счет надлежащего управления данными и прозрачного управления результатами, избегая тем самым потенциального конфликта интересов. Здоровье и безопасность лиц, участвующих в клинических и пост-маркетинговых исследованиях, являются нашим главным приоритетом, наряду с гражданскими правами этих лиц, включая право на достоинство, самоопределение, неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность личных данных. Мы предоставляем этим лицам четкую и полную информацию, выраженную понятным, нетехническим языком, и используем испытательные центры и поставщиков с проверенной надежностью и профессионализмом, удовлетворяющих законодательным и нормативным требованиям и соблюдающих применимые отраслевые кодексы поведения.

Recordati использует животных в научных экспериментах только тогда, когда это строго необходимо, т.е. когда нет альтернативы и этого прямо требуют органы здравоохранения. В таких случаях Recordati использует специализированные центры, в которых гарантируется соблюдение действующего национального и наднационального законодательства и эффективно реализуются принципы «трех R»: Replacement (использование альтернативных методов), Reduction (минимизация количества используемых животных) и Refinement (обеспечение хороших условий содержания животных).

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ

Мы в Recordati признаем фундаментальную ценность цепочки поставок в создании безопасной и высококачественной продукции.

С этой целью мы проверяем соответствие наших поставщиков применимым нормам качества, охраны окружающей среды, здоровья и безопасности, а также внедряем на наших заводах и на заводах третьих лиц систему качества, соответствующую всем национальным и международным требованиям, правилам и стандартам, действующим в отношении производства фармацевтической продукции (надлежащая производственная практика).



В процессе сертификации продукции мы проверяем соответствие наших поставщиков применимым нормам и нашим собственным правилам и проводим инспекции на наших заводах и на заводах третьих лиц.

Кроме того, мы осуществляем все виды контроля, необходимые для того, чтобы гарантировать высокое качество и безопасность сырья, используемого при производстве нашей продукции.

ФАРМАКОНАДЗОР

Чтобы обеспечить полностью безопасное применение нашей продукции, мы гарантируем непрерывный мониторинг неблагоприятных событий на протяжении всего ее жизненного цикла. Мы собираем и оцениваем информацию, связанную с безопасностью, и оперативно сообщаем о ней в органы здравоохранения в соответствии с применимыми нормами. С целью обеспечить здоровье пациентов мы тщательно рассматриваем любые жалобы и отзывы на рынке.

БОРЬБА С КОНТРАФАКТНОЙ ПРОДУКЦИЕЙ

Мы в Recordati соблюдаем законы о борьбе с контрафактной продукцией и осуждаем все формы нарушения свободы промышленности и торговли, а также мошенничество, подделку, нарушение прав промышленной и интеллектуальной собственности. Поэтому мы защищаем свои права на интеллектуальную собственность торговыми марками и патентами и не используем товары, защищенные правами других лиц. Кроме того, мы предпринимаем все необходимые меры для обеспечения уникальной идентификации лекарственных средств, как того требует закон о сериализации в фармацевтическом производстве.



Наша приверженность охране окружающей среды и повышению экоустойчивости

Охрана окружающей среды и повышение экоустойчивости в тех сферах, в которых мы работаем, имеют для нас первостепенное значение. По этой причине мы следим за тем, чтобы наш бизнес осуществлялся социально ответственным образом и в соответствии с практиками устойчивого развития, национальным и международным законодательством, а также ожиданиями наших заинтересованных сторон.

Мы в Recordati обязуемся осуществлять политику, направленную на повышение экологической устойчивости бизнеса Компании и соблюдение всех связанных с этим правовых и нормативных требований. Мы все обязаны соблюдать действующие корпоративные процедуры и стандарты и своевременно сообщать об их нарушениях и других проблемах.

При разработке управленческой политики и стратегии мы стремимся не только обеспечить развитие Компании на международном уровне, но и учитывать интересы всех заинтересованных сторон, а также социальные, экологические и экономические последствия наших действий. Поэтому в своей деятельности мы используем передовые технологии в целях охраны окружающей среды, повышения энергоэффективности, устойчивого использования ресурсов, борьбы с изменением климата и защиты природы и биологического разнообразия. Кроме того, на наших заводах мы продвигаем инициативы по максимальному снижению энерго- и водопотребления, а также выбросов парниковых газов и других загрязняющих веществ в атмосферу. Мы стремимся сократить объемы отходов, связанных с производственной деятельностью, уделяя особое внимание правильной утилизации химической и фармацевтической продукции. Мы используем материалы, которые можно переработать или утилизировать в соответствии с применимыми нормами.

При выборе поставщиков мы придаем большое значение их стремлению к охране окружающей среды и соблюдению связанных с ней законов, чтобы экономические аспекты ни в коем случае не стали более важными, чем охрана окружающей среды.

Мы способствуем охране окружающей среды, предоставляя информацию и проводя регулярные курсы обучения, назначая ответственных за соблюдение требований экологического менеджмента, а также проводя инспекции и проверки соответствия производственных объектов. Наконец, мы регулярно предоставляем общественности информацию о наших действиях в сфере охраны окружающей среды.



Конфликты интересов и защита активов Компании

Мы эффективно используем активы Компании и стремимся выявлять и предотвращать конфликты интересов.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ

В принятии решений мы должны руководствоваться исключительно интересами Recordati и применимыми нормами.

В связи с этим каждый из нас должен принимать необходимые меры по предотвращению и недопущению потенциальных конфликтов интересов, то есть ситуаций, когда потенциальная личная или семейная заинтересованность может повредить интересам Компании.

Все нам строго запрещается извлекать какую-либо выгоду для себя, членов своей семьи или знакомых из деловых возможностей, о которых мы узнаем при выполнении своих обязанностей.

В случае потенциального конфликта интересов мы должны воздержаться от принятия решений от имени Компании и должны довести вопрос до сведения своего руководителя или отдела внутреннего аудита и обеспечения соответствия, чтобы получить инструкции по действиям в данной ситуации.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ, УСТРОЙСТВ И ПОМЕЩЕНИЙ КОМПАНИИ

Мы все обязаны бережно относиться к активам, оборудованию и ресурсам Компании, соблюдая принципы честности, экономичности и эффективности, ведя себя должным образом и в соответствии с корпоративными процедурами.

Мы несем ответственность за сохранность и тщательную охрану активов и ресурсов, доверенных нам Компанией, их использование в соответствии с интересами Компании и законодательством, а также предотвращение их использования неуполномоченными третьими лицами.

ИТ-устройства и приложения также являются активами Компании, и мы должны использовать их в соответствии с нормами и внутренними правилами. При использовании таких ИТ-устройств нам строго запрещается просматривать, использовать, загружать, сохранять или воспроизводить материалы, содержащие порнографию, в том числе детскую; материалы расистского или сексистского содержания либо подстрекающие к ненависти или насилию; и, в общем случае, все материалы, противоречащие применимым нормам.

Точно так же всем запрещается наносить ущерб, вносить изменения в или получать несанкционированный доступ к ИТ-системам или программам, принадлежащим Компании или третьим лицам.

Прозрачность бухгалтерского учета, конфиденциальность информации, персональные данные и социальные сети

Мы обязуемся предоставлять достоверную, полную и точную финансовую и бухгалтерскую информацию, обеспечивать конфиденциальность данных Компании, а также надлежащим образом обращаться с личными и конфиденциальными данными. Никто из нас не имеет права распространять корпоративные данные и информацию, которые не являются общедоступными, или использовать их для собственной выгоды.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Мы в Recordati рассматриваем защиту информации Компании как жизненно важную задачу.

Каждый из нас обязан защищать конфиденциальность всей информации Компании, особенно в отношении разработки лекарственных средств, промышленных процессов, данных бухгалтерского учета и управления, продукции, клиентов, поставщиков и коммерческих партнеров. Никто не имеет права извлекать личную выгоду, прямую или косвенную, из информации Компании, полученной при исполнении должностных обязанностей.

Мы все должны принимать все необходимые меры предосторожности для защиты информации Компании, чтобы предотвратить ее потерю, неправильное использование, несанкционированный доступ к ней, ее раскрытие, изменение или уничтожение.

ПРОЗРАЧНОСТЬ КОНТРОЛЯ И БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

Мы обязуемся предоставлять достоверную, полную и точную финансовую и бухгалтерскую информацию. При управлении информацией и бухгалтерскими записями Компании мы гарантируем достоверность, точность и полноту, предоставляя клиентам, инвесторам, партнерам, государственным органам и другим причастным сторонам точную информацию, в полном соответствии с применимыми нормативами и международными принципами бухгалтерского учета.

Каждый из нас должен способствовать, в пределах своей должности, полному, точному и своевременному учету всех позиций, тем самым обеспечивая истинное представление о финансовом положении и состоянии акционерного капитала Компании и ее управленческой деятельности.

Мы обязуемся хранить надлежащую сопроводительную документацию по каждой транзакции, чтобы облегчить ее учет по счетам, определение уровней авторизации, правильное управление входящими и исходящими платежами, а также точное восстановление транзакции и все необходимые проверки.



Мы обязуемся действовать открыто, воздерживаясь от любых действий, направленных на изменение точности и правдивости данных и информации, содержащихся в финансовой отчетности, отчетах или иных юридически обязательных корпоративных коммуникациях, предназначенных для акционеров, общественности, аудиторской компании или совета штатных аудиторов.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

Исполняя свои обязанности, мы можем узнать конфиденциальную информацию. Сюда входит информация, имеющая специфический характер и касающаяся компаний, зарегистрированных на бирже, таких как Recordati, или финансовых инструментов, таких как акции или облигации, которые не были обнародованы и которые могли бы оказать существенное влияние на рыночную стоимость, если бы они были обнародованы.

Всем нам, владеющим конфиденциальной информацией, запрещается передавать или использовать такую информацию ненадлежащим образом.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ

Каждый из нас ежедневно обрабатывает персональные данные сотрудников, поставщиков, клиентов и других лиц. При этом мы должны гарантировать, что персональные данные обрабатываются в законных целях, в соответствии с основными правами и свободами, а также с уважением достоинства субъектов данных, как того требуют применимые нормы стран, в которых мы работаем.

Мы все обязаны обращаться с личными данными осмотрительно, соблюдая конфиденциальность, корпоративные процедуры и применимые нормы.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Мы осознаем растущее значение социальных сетей как в личном, так и в деловом взаимодействии, а также связанные с этим риски с точки зрения ответственности, имиджа и репутации.

Мы все обязаны ответственно использовать социальные сети во всех случаях, когда такое использование связано с рабочей деятельностью или продукцией Компании.

При использовании социальных сетей в рабочих целях мы должны всегда помнить о ценностях и правилах Кодекса (защита конфиденциальной корпоративной информации; уважение частной жизни пациентов, клиентов, работников и экономических партнеров; воздержание от любых форм дискриминации и т. д.) и действовать соответствующим образом.

НАШИ ЛЮДИ И РАБОЧЕЕ МЕСТО

Защита наших работников

Мы ценим наших работников и осознаем важность и центральную роль наших людей, понимая, что они являются главным фактором нашего успеха.

Мы в Recordati считаем, что благополучие наших работников имеет важнейшее значение, и поощряем профессиональный и карьерный рост персонала, создавая возможности обучения без отрыва от производства, на очных и виртуальных курсах.

Наша политика подбора работников, основанная на принципах профессионализма, компетентности и заслуг, вознаграждается стабильными и длительными рабочими отношениями. Кроме того, мы гарантируем компенсацию, соответствующую применимым нормативам и обязанностям в рамках конкретной должности, а также индивидуальной эффективности.

Мы считаем важным создать условия, обеспечивающие работникам удовлетворительное качество трудовой жизни, в том числе с помощью корпоративных программ помощи. Мы поощряем участие работников в деятельности Компании и стараемся улучшать качество внутрикorporативных отношений в целом.

Справедливость, равенство и защита прав человека

Мы признаем важность защиты и продвижения прав человека по всей цепочке создания ценности и обязуемся гарантировать отсутствие какой-либо формы дискриминации на рабочем месте по признакам возраста, пола, сексуальной ориентации, этнического происхождения, языка, национальности, взглядов по политическим или профсоюзным вопросам, религиозных убеждений или любых других личных характеристик.

Мы в Recordati принимаем меры, гарантирующие соблюдение прав человека всех работников, борясь со всеми видами притеснений, насилия, угроз, злоупотребления властью и эксплуатации кризисных ситуаций.



Все мы вносим свой вклад в создание такой рабочей среды, в которой личные качества отдельных работников не являются основанием для какой-либо дискриминации.

Мы гарантируем соблюдение действующих положений, касающихся трудовых договоров и защиты прав работников.

Мы обеспечиваем, чтобы все решения, касающиеся набора, отбора и найма персонала, а также доступа к обучению, повышению квалификации и продвижению по службе, основывались на заслугах и способностях, гарантируя справедливость и равные возможности для всех вовлеченных сторон.

Мы гарантируем соблюдение основных прав человека, отказываясь от эксплуатации труда и, в частности, детского труда, и работаем над тем, чтобы наши поставщики делали то же самое.

Кроме того, мы гарантируем права работников на вступление в профсоюзы и создание профсоюзов, и стремимся к тому, чтобы представители профсоюзов не подвергались дискриминации на рабочем месте и имели возможность свободно общаться со своими коллегами.

Охрана труда и безопасность на рабочем месте

Мы стремимся продвигать политику компании, гарантирующую уважение к здоровью и безопасности работников, в полном соответствии с действующими законами и нормативами.

Мы признаем жизненно важное значение охраны здоровья и безопасности работников и считаем их абсолютным приоритетом и ответственностью. В своей деятельности мы неукоснительно соблюдаем все меры безопасности и предупреждения любого возможного риска для нас самих, наших сотрудников и коллег, постоянно стремимся к улучшению условий труда и безопасности на рабочем месте в соответствии с действующими нормами в этой сфере.

Мы развиваем культуру безопасности, повышая осведомленность о рисках и побуждая к ответственному поведению всех, кто подпадает под действие Кодекса, в том числе с помощью учебных мероприятий.

Мы планомерно улучшаем охрану труда и технику безопасности на рабочем месте, постоянно поддерживая это финансовыми ресурсами и проводя оценку рисков, критических вопросов и нуждающихся в защите ресурсов.

Мы распределяем должности и обязанности по охране труда и безопасности на рабочем месте, осуществляем контроль и наблюдение на каждом производственном объекте, в том числе путем проведения инспекций и аудиторских проверок.

Мы регистрируем все профессиональные заболевания и несчастные случаи на производстве, отслеживаем тенденции по основным показателям несчастных случаев и анализируем причины и обстоятельства всех происшествий.

ОТНОШЕНИЯ С НАШИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Наши отношения с заинтересованными сторонами основаны на принципах корректности, сотрудничества, лояльности и взаимного уважения.

ОТНОШЕНИЯ С ПАЦИЕНТАМИ И КЛИЕНТАМИ

Мы в Recordati хотим гарантировать здоровье, качество жизни и благополучие пациентов.

Мы придерживаемся инновационного подхода, вкладывая значительные средства в научные исследования и разработки с целью постоянного повышения качества и доступности нашей продукции на рынке.

В стремлении обеспечить врачам и медицинским операторам возможность предлагать пациентам наилучшую терапевтическую помощь, мы предоставляем им полную, точную и достоверную информацию в соответствии с действующими правилами продвижения лекарственных средств.

Мы скрупулезно придерживаемся правил рекламы продукции для широкой аудитории, выбирая простые, ясные и полные способы коммуникации и воздерживаясь от любых ненадлежащих или вводящих в заблуждение действий.

Мы гарантируем права пациентов, участвующих в клинических исследованиях, соответствие применимым нормативам и конфиденциальность личных данных, собранных в ходе таких исследований.

Мы гарантируем надлежащее и своевременное выполнение всех обязательств, предусмотренных действующими нормами фармаконадзора, с целью обеспечения безопасности наших продуктов и здоровья пациентов.

ОТНОШЕНИЯ С МЕСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, АССОЦИАЦИЯМИ ПАЦИЕНТОВ И ПРОМЫШЛЕННЫМИ АССОЦИАЦИЯМИ

Мы в Recordati считаем, что поддержка ассоциаций пациентов и местных сообществ имеет фундаментальное значение.

Мы работаем ради блага общества и оказываем поддержку группам здравоохранительного сектора при полном соблюдении профессиональных норм. Мы стремимся гарантировать доступ к лекарствам и поддерживать ассоциации, занимающиеся оказанием помощи больным и улучшением качества жизни пациентов и их семей.



Кроме того, мы осуществляем инициативы, мероприятия, социальные и общественные проекты в интересах наиболее незащищенных членов общества, столкнувшихся с инвалидностью или испытывающих трудности и лишения.

Мы уважаем профессиональные кодексы поведения промышленных ассоциаций во всех странах, в которых работаем.

ОТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ, ОПЕРАТОРАМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ, АССОЦИАЦИЯМИ ЗДРАВООХРАНИТЕЛЬНОГО СЕКТОРА, НАУЧНЫМ СООБЩЕСТВОМ

Наши отношения с медицинской средой и операторами (фармацевтами, средним медперсоналом или другими медицинскими работниками в государственных и частных медицинских учреждениях), научными обществами и медицинскими ассоциациями должны быть открытыми и отслеживаемыми и полностью соответствовать применимым законам и правилам поведения, установленным профессиональными кодексами национальных ассоциаций отрасли.

Выполнение врачами таких функций, как докладчик на конвенциях или консультант при клинических исследованиях и научно-медицинской подготовке, должно оформляться соглашениями, в которых определен характер предоставляемых услуг и отражается рыночная стоимость этих услуг.

ОТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ

У нас имеются коммерческие отношения как с частными клиентами, так и с клиентами из государственного сектора. Нашими частными клиентами являются, например, дистрибьюторы, оптовики, аптеки и крупная розничная торговля. Нашими клиентами из государственного сектора являются, например, больницы, дома престарелых и государственные аптеки.

Наши коммерческие отношения с клиентами основаны на справедливости, честности и взаимном уважении и всегда соответствуют действующим нормативам на рынках, на которых мы работаем. В этих отношениях мы гарантируем полное и надлежащее выполнение договорных обязательств и поставляем продукты и услуги, обладающие высокой ценностью в плане качества, безопасности и воздействия на окружающую среду.

В коммерческих отношениях с клиентами из государственного сектора мы, помимо соблюдения вышеуказанных принципов, также гарантируем точное выполнение всех обязательств, связанных с участием в тендерах, организуемых государственными органами.

ОТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ И СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ПАРТНЕРАМИ

Наши коммерческие отношения с другими сторонами (поставщиками, консультантами, партнерами) строятся на уважении принципов справедливости, профессионализма, эффективности, лояльности, прозрачности и равных возможностей. Мы оформляем соглашения в письменной форме, уточняя обязанности каждой из сторон и требуя соблюдения принципов Кодекса. Мы работаем только с уважаемыми, заслуживающими доверия людьми и компаниями с хорошей репутацией, после проверки доступной информации о них. Мы гарантируем прозрачность наших соглашений и не заключаем договоров, противоречащих закону. Кроме того, мы требуем от поставщиков принять этот Кодекс на этапе утверждения соглашения и оставляем за собой право расторгнуть договорные отношения в случае поведения, несовместимого с ценностями и принципами, выраженными в этом Кодексе.

ОТНОШЕНИЯ С ПРЕССОЙ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ КОММУНИКАЦИИ

Мы осознаем решающую роль, которую играют коммуникации и средства массовой информации в формировании имиджа компании и ее бизнесе. Публикация данных и информации о Recordati в прессе или через любые другие информационные каналы осуществляется специально уполномоченными на это корпоративными подразделениями. Никто не должен делать заявления или давать интервью, содержащие конфиденциальную или недостоверную информацию о Recordati, прессе, другим информационным каналам или любым другим сторонам.

ОТНОШЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

Нашими отношениями с государственными органами и публичными образованиями в целом, независимо от того, являются ли они национальными, иностранными или наднациональными, занимаются исключительно работники, прямо уполномоченные на это путем наделения их соответствующими полномочиями, и в полном соответствии с Кодексом. Эти отношения должны устанавливаться с максимальным усердием, честностью и прозрачностью.

В отношениях с должностными лицами или работниками государственных органов наше поведение ни в коем случае не должно ограничивать или нарушать их независимость либо влиять на их самостоятельность или беспристрастность в принятии решений. Никто не должен обещать или давать деньги либо другие средства поощрения должностным лицам или работникам государственных органов либо лицам, связанным с ними семейными, личными или деловыми отношениями, в целях получения какого-либо преимущества.

Мы работаем с государственными органами и нанятыми ими медицинскими операторами (в таких случаях, как спонсорство конвенций, конгрессов и научных мероприятий, выполнение консультативных функций, пожертвования, благотворительные выплаты и стипендии, предоставление рекламных материалов и бесплатных образцов) согласно внутренним процедурам, разработанным в соответствии с профессиональными кодексами поведения и действующими нормами.



Мы ни в коем случае не препятствуем государственным органам в выполнении ими своих функций и гарантируем своевременную, надлежащую и добросовестную передачу информации, требуемой действующими нормативными актами.

При подготовке корпоративных документов мы не используем факты, которые являются ложными, вводящими в заблуждение или влияющими на способность государственных органов делать оценки и принимать решения, в целях получения государственных средств, взносов, субсидируемого финансирования, концессий, разрешений, лицензий или других административных актов.

Запрещается использовать взносы, субсидии или финансирование, полученные от государства, другого органа государственной власти или Европейского сообщества, для любых целей, кроме тех, для которых они были предоставлены.

ОТНОШЕНИЯ С ПОЛИТИЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ПРОФСОЮЗАМИ

Мы в Recordati не делаем прямых или косвенных пожертвований в какой бы то ни было форме политическим или профсоюзным партиям, движениям, комитетам или организациям, а также их представителям или кандидатам, за исключением того, что предусмотрено конкретными правовыми положениями.

ОТНОШЕНИЯ С ИНВЕСТОРАМИ И ФИНАНСОВЫМ СООБЩЕСТВОМ

В соответствии с положениями Устава, действующими нормативными актами и принципами справедливости и прозрачности, повышение стоимости инвестиций наших акционеров считается приоритетным направлением деятельности.

Мы признаем и защищаем интересы всех акционеров Компании в целом выше конкретных интересов отдельных акционеров или групп акционеров.

Мы обязуемся применять все необходимые инструменты, обеспечивающие полную прозрачность в отношении всех возможных конфликтов интересов, в том числе путем принятия соответствующих предупреждающих мер.



